



ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ

ΚΕΝΤΡΟΥ ΕΡΕΥΝΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

2022–2023

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ / ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΑΙ ΜΕΛΗ ΔΣ.....	2
1. Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ)	
2. Παρουσίαση Διοικητικού Συμβουλίου	
3. Ημερομηνίες Συνεδριάσεων ΔΣ	
B. ΕΚΘΕΣΗ ΔΣ ΚΑΙ ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ 2022	
I. ΕΡΕΥΝΕΣ	6
II. ΕΚΔΟΣΕΙΣ-ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ	9
III. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ: ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ / ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ / ΕΘΝΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ.....	10
IV. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΚΕΘΙ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ.....	18
V. ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	19
VI. ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΚΕΘΙ ΣΕ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΦΟΡΕΩΝ / ΑΤΟΜΩΝ.....	20
VII. ΔΕΛΤΙΑ ΤΥΠΟΥ.....	20
VIII. ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ.....	22
IX. ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ / ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	22
Γ. ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ 2023(Α΄ εξάμηνο - ως σήμερα).....	26
I. ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	27
I. ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	33
II. ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	34
III. ΛΟΙΠΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ	36
IV. ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	38
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	40
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	41

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ / ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΑΙ ΜΕΛΗ ΔΣ

1. Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ)

Το **Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ)** ιδρύθηκε το 1994 και είναι Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα (Φορέας Γενικής Κυβέρνησης) που υπάγεται στην εποπτεία της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας (ΦΕΚ 130/Α'/27-06-2023).

Σύμφωνα με το καταστατικό του, έχει ως κύριο σκοπό την πραγματοποίηση επιστημονικών ερευνών και μελετών, καθώς και την υλοποίηση εθνικών και ευρωπαϊκών προγραμμάτων δράσης για θέματα ισότητας των φύλων.

Το ΚΕΘΙ διοικείται από 5μελές Διοικητικό Συμβούλιο με Πρόεδρο την **Μαρίνα Στέφου**, Αντιπρόεδρο την **Αθανασία Ξεπαπαδάκου** και τα Μέλη **Ελένη Συρμαλή**, **Χριστόδουλο Κωνσταντινίδη**, **Χριστόφορο Ντίζο** [ΦΕΚ 308/ΥΟΔΔ/19-04-2021 και ΦΕΚ 393/ΥΟΔΔ/20-05-2021 Διορθώσεις Σφαλμάτων, ΦΕΚ 338/ΥΟΔΔ/28-04-2021 και ΦΕΚ 239/ΥΟΔΔ/24-03-2022]

Επισημαίνεται ότι η Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου αναπλήρωνε, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4, παρ. 2 της υπ' αριθμ. 18845/10-05-2018 Κοινής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών με θέμα: «Καθορισμός των οργάνων διοίκησης του Κ.Ε.Θ.Ι. και ρύθμιση θεμάτων οργάνωσης και λειτουργίας των υπηρεσιών του» (Φ.Ε.Κ. 1769/Β'/18.05.2018), την Πρόεδρο (λόγω παραίτησης) από 13-08-2021 έως και 24-03-2022 ημερομηνία ορισμού της νέας Πρόεδρου.

2. Παρουσίαση Διοικητικού Συμβουλίου

Στέφου Μαρίνα, Πρόεδρος

Δρ Μαρίνα Στέφου

Είναι νομικός και έχει εμπειρία 14 ετών στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, έχοντας εργαστεί από το 2009 ως επιστημονική συνεργάτης ευρωβουλευτών σε πλήθος Επιτροπών (μεταξύ αυτών Επιτροπή Οικονομικών υποθέσεων, Προϋπολογισμού, Πολυετούς Δημοσιονομικού Πλαισίου, Συνταγματικών Υποθέσεων, Ανθρωπίνων δικαιωμάτων κα). Τα τελευταία χρόνια είναι μία εκ των δύο συμβούλων της κοινοβουλευτικής ομάδας του Ευρωπαϊκού Λαϊκού Κόμματος στην Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου. Διαθέτει εξειδικευμένη εμπειρία στη διαμόρφωση της ευρωπαϊκής νομοθεσίας σε ζητήματα οικονομικής διακυβέρνησης, συνταγματικών υποθέσεων και ανθρωπίνων δικαιωμάτων, απασχόλησης και δημιουργίας θέσεων εργασίας, κοινωνικής πολιτικής και ίσων δικαιωμάτων, στην προώθηση πολιτικών ισότητας, μισθολογικής διαφάνειας και ίσης αμοιβής, στην καταπολέμηση των έμφυλων διακρίσεων και

στερεοτύπων, στην ανάπτυξη δημογραφικών πολιτικών στα κράτη μέλη και στην προώθηση πολιτικών εξισορρόπησης ιδιωτικής/οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής. Επίσης είναι επιφορτισμένη με την παρακολούθηση της ομάδας εργασίας για το ευρωπαϊκό σχέδιο για τα ευάλωτα παιδιά και την καταπολέμηση της παιδικής φτώχειας (European Child Guarantee) στην ίδια Επιτροπή,

Αποφοίτησε από τη Νομική Σχολή του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και είναι κάτοχος Μεταπτυχιακού Διπλώματος στο Δίκαιο και την Οικονομία Επιχειρήσεων του Τμήματος Διεθνών και Ευρωπαϊκών Σπουδών του Παντείου Πανεπιστημίου Αθηνών (διετούς φοίτησης) και κάτοχος Διδακτορικού Διπλώματος με άριστα παμψηφεί του ίδιου τμήματος στο αντικείμενο του Διεθνούς Οικονομικού Δικαίου.

Ως διδακτορικός υπότροφος Marie Curie της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και μέλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου Εκπαίδευσης για την Εταιρική Διακυβέρνηση (ECGTN), εκπόνησε μέρος της διδακτορικής της έρευνας στο Τμήμα Χρηματοπιστωτικού Δικαίου του Πανεπιστημίου της Γένοβας στην Ιταλία τη διετία 2006-2008. Έχει δημοσιεύσει εργασίες με θέμα τη συγκριτική ανάλυση της εταιρικής διακυβέρνησης σε Ελλάδα και Κύπρο, το αμερικανικό δίκαιο για την εταιρική διακυβέρνηση και η εξωεδαφική εφαρμογή του, τη χρηματοοικονομική κρίση και τις συνέπειές της στην εταιρική διακυβέρνηση.

Έχει συμμετάσχει και παρακολουθήσει πολλά σεμινάρια στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Το 2011 ολοκλήρωσε με επιτυχία το ειδικό πρόγραμμα ανώτατων στελεχών του αμερικανικού πανεπιστημίου Harvard Kennedy School με θέμα "Senior Managers in Government".

Μιλάει ελληνικά, αγγλικά, γαλλικά, ιταλικά και ισπανικά.

Ξεπαπαδάκου Αθανασία, Αντιπρόεδρος

Η Αθανασία Ξεπαπαδάκου είναι πτυχιούχος Ευρωπαϊκού Πολιτισμού, κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στην κατεύθυνση «Εκπαίδευση & Πολιτισμός» του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου Αθηνών.

Εργάζεται εδώ και 25 χρόνια στον ιδιωτικό τομέα ως ειδικός σύμβουλος στον κλάδο ζωής σε ασφαλιστική εταιρία και έχει παρακολουθήσει σεμινάρια σχετικά με το εργασιακό της περιβάλλον.

Συμμετέχει σε διάφορες κοινωνικές δράσεις και προγράμματα εθελοντισμού.

Είναι παντρεμένη και έχει 2 κόρες.

Συρμαλή Ελένη, Μέλος

Η Έλενα Συρμαλή είναι εγκληματολόγος (ΠΜΣ ΕΓΚΛΗΜΑΤΟΛΟΓΙΑ Παντείου Πανεπιστημίου), αφιερωμένη στην έρευνα και τη δουλειά της. Είναι επιστημονικός συνεργάτης και ερευνήτρια του Εργαστηρίου Αστικής Εγκληματολογίας του Παντείου Πανεπιστημίου (ΕΑΣΤΕ), υποψήφια Διδάκτωρ Εγκληματολογίας του Τομέα Εγκληματολογίας, Τμήματος Κοινωνιολογίας του Παντείου Πανεπιστημίου και παράλληλα ολοκληρώνει το δεύτερο μεταπτυχιακό της στην Ψυχιατροδικαστική, στην Ιατρική Σχολή του Πανεπιστημίου Αθηνών. Είναι επίσης Αντιπρόεδρος του Συλλόγου Αποφοίτων Εγκληματολογίας του Παντείου Πανεπιστημίου με την ονομασία «Κωνσταντίνος Γαρδίκας» και μέλος της Ελληνικής Εταιρείας Εγκληματολογίας.

Έχει αποφοιτήσει από την το Φ.Π.Ψ. του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, με κατεύθυνση την Ψυχολογία και έχει παρακολουθήσει επιτυχώς ειδικευμένα προγράμματα κατάρτισης τόσο στην κλινική κοινωνική ψυχολογία όσο και στην ψυχολογία των εξαρτήσεων. Έχει δημοσιεύσει επιστημονικά άρθρα και μελέτες σε επιστημονικά περιοδικά και άρθρα γνώμης σε διαδικτυακά και έντυπα μέσα ενημέρωσης. Μιλάει την αγγλική και την γερμανική γλώσσα.

Είναι μητέρα δυο παιδιών.

Κωνσταντίνος Χριστόδουλος, Μέλος

Ο Χριστόδουλος Ι. Κωνσταντινίδης γεννήθηκε στην Αθήνα το 1963. Αποφοίτησε από την Βαρβάκειο Πρότυπο Σχολή. Σπούδασε στη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου Αθηνών. Εργάστηκε στον Ιδιωτικό Τομέα όπου και διακρίθηκε, καταλαμβάνοντας θέσεις ευθύνης. Διαθέτει εμπειρία σε μελέτες αναδιοργάνωσης υπηρεσιών και επιχειρησιακά σχέδια.

Εξάσκησε την Δικηγορία ως παρ' Εφέταις μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Πειραιώς, με εξειδίκευση σε θέματα Αστικού και Εμπορικού Δικαίου.

Είναι αριστούχος απόφοιτος του μεταπτυχιακού προγράμματος Δίκαιο Κοινωνικής Προστασίας της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών. Είναι επίσης κάτοχος μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (Executive MBA) και το Πανεπιστήμιο Πειραιώς (LLM, Δίκαιο και Οικονομία).

Είναι παντρεμένος και πατέρας μίας κόρης.

Ντίζος Χριστόφορος, Μέλος

Ο Χριστόφορος Ντίζος είναι καθηγητής Μέσης Εκπαίδευσης με ειδικότητα στην Φυσική Αγωγή. Έχει εργασθεί σε όλες τις βαθμίδες της Δημόσιας Εκπαίδευσης (έως και Τριτοβάθμια) κι έχει ασχοληθεί επί δεκαετίες με τον Αθλητισμό, τον Πολιτισμό, την Τοπική Αυτοδιοίκηση και τον συνδικαλισμό, έχοντας διατελέσει επί έτη Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος & Γενικός Γραμματέας σε Αθλητικά, Πολιτιστικά, συνδικαλιστικά Σωματεία και Οργανισμούς, όπως και σε Πανελλήνιες Επιστημονικές Ενώσεις.

Είναι Αντιπρόεδρος της Πανελληνίας Ένωσης Πτυχιούχων Φυσικής Αγωγής (ΠΕΠΦΑ) και μέλος της δευτεροβάθμιας Σχολικής Επιτροπής του Δ. Πειραιά (επί εννέα έτη) όπου διετέλεσε και Γραμματέας της. Συμμετείχε επί επτά έτη στις Κεντρικές Επιτροπές του Υπουργείου Παιδείας για την οργάνωση του Σχολικού

Αθλητισμού, διετέλεσε αιρετός στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, όπως και στο υπηρεσιακό συμβούλιο της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης του Πειραιά.

3. Ημερομηνίες συνεδριάσεων ΔΣ

Κατά το έτος 2022, πραγματοποιήθηκαν συνολικά δεκαπέντε (15) συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και συγκεκριμένα:

- 1^η Συνεδρίαση, στις **28-01-2022**
- 2^η Συνεδρίαση, στις **14-02-2022**
- 3^η Συνεδρίαση, στις **21-03-2022**
- 4^η Συνεδρίαση, στις **11-04-2022**
- 5^η Συνεδρίαση, στις **20-04-2022**
- 6^η Συνεδρίαση, στις **27-05-2022**
- 7^η Συνεδρίαση, στις **23-06-2022**
- 8^η Συνεδρίαση, στις **15-07-2022**
- 9^η Συνεδρίαση, στις **29-07-2022**
- 10^η Συνεδρίαση, στις **09-09-2022**
- 11^η Συνεδρίαση, στις **26-09-2022**
- 12^η Συνεδρίαση, στις **01-11-2022**
- 13^η Συνεδρίαση, στις **18-11-2022**
- 14^η Συνεδρίαση, στις **20-12-2022**
- 15^η Συνεδρίαση, στις **22-12-2022**

Η Έκθεση Πεπραγμένων του ΔΣ του ΚΕΘΙ για το έτος 2022 αναπτύσσεται με την Υλοποίηση Δράσεων του φορέα, μέσω της διενέργειας ερευνών και της υλοποίησης εθνικών και ευρωπαϊκών προγραμμάτων κατά το έτος 2022.

Β.ΕΚΘΕΣΗ ΔΣ ΚΑΙ ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ 2022

Στις σελίδες που ακολουθούν περιγράφονται αναλυτικά οι μελέτες, οι έρευνες, οι εκδόσεις, τα προγράμματα και οι δράσεις του ΚΕΘΙ για το **2022** και το **2023**, καθώς και επιμέρους ενέργειες και πεπραγμένα του Διοικητικού που συνέτειναν στην υλοποίησή τους.

Συγκεκριμένα για το έτος 2022 σχεδιάστηκαν και υλοποιήθηκαν τα ακόλουθα:

I. ΕΡΕΥΝΕΣ

Με στόχο την ενίσχυση της γνώσης αλλά και την εκπόνηση ερευνών και μελετών που χρησίμευαν στην υποβολή προτάσεων πολιτικής, εστιάσαμε σε έρευνες και μελέτες που είχαν άμεση και πρακτική χρησιμότητα για την ελληνική κοινωνία.

Έρευνα για την κατάσταση των γυναικών με αναπηρία και των αναγκών γονέων και κηδεμόνων παιδιών με αναπηρία (ολοκληρωμένη).

Βασικό **αντικείμενο** της έρευνας ήταν η κατάσταση των γυναικών με αναπηρία, καθώς και των αναγκών των γονέων και κηδεμόνων παιδιών με αναπηρία στην Ελλάδα σήμερα, ιδίως υπό το πρίσμα της εναρμόνισης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής. Ενδιέφερε ιδιαίτερα την έρευνα όχι μόνο η γενική κατάσταση των γυναικών με αναπηρία στη χώρα αλλά και η κατάσταση ιδιαίτερα 'ευάλωτων' κατηγοριών γυναικών και κοριτσιών με αναπηρία, όπως είναι οι κατηγορίες των προσφύγων, των αιτουσών άσυλο και των γυναικών Ρομά. **Σκοπός του ερευνητικού έργου** ήταν η ανάδειξη των προβλημάτων των γυναικών με αναπηρία και ιδιαίτερα των παραπάνω ειδικών κατηγοριών γυναικών και κοριτσιών με αναπηρία αναφορικά και με τους άξονες του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΕΣΔΙΦ), για την περίοδο 2021-2025: 1: Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας. 2: Ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ηγετικούς ρόλους. 3: Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας

Η περαιτέρω επεξήγηση των **στόχων του ερευνητικού έργου** περιέλαβε μεταξύ άλλων και την αποκωδικοποίηση διαστάσεων, όπως οι «πολλαπλές διακρίσεις και εμπόδια που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες με αναπηρία στην πρόσβασή τους στην κατάλληλη στέγαση, σε υπηρεσίες υγείας, στη μετακίνηση με τα μέσα μαζικής μεταφοράς, στην εκπαίδευση, στην επαγγελματική κατάρτιση, στην απασχόληση, στη δικαιοσύνη, καθώς και στη συμμετοχή στην πολιτική και δημόσια ζωή, στην πολιτιστική ζωή, την αναψυχή, τον ελεύθερο χρόνο και τον αθλητισμό», αλλά και «οι μορφές και είδη βίας που υφίστανται οι γυναίκες με αναπηρία (συμπεριλαμβανομένης της αναγκαστικής άμβλωσης ή στέρωσης) στην ευρύτερη οικιακή μονάδα, στην κοινότητα, από την πολιτεία, κ.ά., λόγω φύλου, αναπηρίας, καταγωγής, προσφυγικής ιδιότητας κ.ά.». Επιπρόσθετα περιέλαβε τη διερεύνηση της ενημέρωσης που λαμβάνουν για τα δικαιώματά τους οι γυναίκες αυτές και τις υπηρεσίες στις οποίες μπορούν να απευθυνθούν, των παρεχόμενων υπηρεσιών και των διαδικασιών

παραπομπής σε άλλες υπηρεσίες κοινωνικής προστασίας ή υγείας αλλά και των πολιτικών στήριξης ανά κατηγορία πληθυσμού ενδιαφέροντος.

Το έργο αφορούσε σε **πληθυσμούς γυναικών με αναπηρία** με ιδιαίτερη έμφαση στους πληθυσμούς: *Γυναίκες με αναπηρία. Γυναίκες και κορίτσια με αναπηρία σε πληθυσμούς προσφύγων, αιτούντων άσυλο και όσων η κατάσταση προσομοιάζει με αυτήν των αιτούντων άσυλο. Γυναίκες Ρομά που είναι άτομα με αναπηρία. Γονείς, κηδεμόνες, φροντιστές/τριες ατόμων με αναπηρία.* Το έργο συμπεριέλαβε: Ποσοτική διερεύνηση της κατάστασης γυναικών με αναπηρία στην Ελλάδα. Καταγραφή προσφύγων και αιτουσών άσυλο γυναικών και κοριτσιών με αναπηρία. Πρόκειται για καταγραφή γυναικών και κοριτσιών με αναπηρία σε πληθυσμούς προσφύγων, αιτούντων άσυλο και όσων η κατάσταση προσομοιάζει με αυτήν των αιτούντων άσυλο. Ποιοτική έρευνα για την κατάσταση των γυναικών Ρομά με αναπηρία. Ποιοτική έρευνα αναγκών των γονέων και κηδεμόνων παιδιών με αναπηρία. Για την υλοποίηση του έργου επιχειρήθηκαν οι εξής εργασίες υποδομής: *Θεωρητική και δευτερογενής έρευνα, έρευνα γραφείου, Βιβλιογραφική Επισκόπηση* με καταγραφή σχετικών θεωρητικών προσεγγίσεων και σύγχρονων εμπειρικών δεδομένων σε ευρωπαϊκό, διεθνές και εθνικό επίπεδο, *Συλλογή και αναλυτική επεξεργασία στοιχείων* των γυναικών και κοριτσιών με αναπηρία σε πληθυσμούς προσφύγων, αιτούντων άσυλο και όσων η κατάσταση προσομοιάζει με αυτήν των αιτούντων άσυλο, *Καταγραφή και χαρτογράφηση των εμπλεκόμενων φορέων* που εξειδικεύονται με τη διαχείριση συγκεκριμένων περιστατικών, των παρεχόμενων υπηρεσιών και των διαδικασιών παραπομπής σε άλλες υπηρεσίες κοινωνικής προστασίας ή υγείας, *Καταγραφή και αξιολόγηση Πολιτικών στήριξης, Επισκόπηση των σημαντικότερων ερευνητικών δεδομένων* (state of the art) σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, κατά την τελευταία δεκαετία.

Μελέτη «Προσεγγίσεις και προτάσεις για αποτελεσματική παρέμβαση και αλλαγή στάσης ανδρών-δραστών ενδοοικογενειακής βίας» (ολοκληρωμένη).

Ειδικότεροι **στόχοι** της μελέτης αποτέλεσαν: α) η διερεύνηση και η καταγραφή των επικρατέστερων θεωρητικών αντιλήψεων για την έμφυλη και την ενδοοικογενειακή βία, σύμφωνα με την διεθνή και ευρωπαϊκή βιβλιογραφία, β) η διερεύνηση και η καταγραφή των κυριότερων διεθνών, ευρωπαϊκών και εθνικών νομικών κειμένων και νομοθετημάτων με αντικείμενο την έμφυλη και την ενδοοικογενειακή βία, γ) η καταγραφή των μέτρων και των καλών πρακτικών που εφαρμόζονται σε άλλα κράτη για την αποτελεσματική παρέμβαση αλλαγής συμπεριφοράς των ανδρών δραστών και για την επιπρόσθετη ασφάλεια των γυναικών θυμάτων βίας και δ) η διεξαγωγή έρευνας για τον σκοπό, τη δομή, τα χαρακτηριστικά και την αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων για δράστες στο εξωτερικό και στη χώρα μας.

Με βάση τα βιβλιογραφικά και ερευνητικά δεδομένα, η μελέτη ανέδειξε στοιχεία σχετικά με τις σύγχρονες διεθνείς και ευρωπαϊκές τάσεις στη διαμόρφωση του νομικού και θεσμικού πλαισίου λειτουργίας των θεραπευτικών προγραμμάτων για τους δράστες, εντόπισε κενά και ελλείψεις του ελληνικού νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου και κατέγραψε προτάσεις πολιτικής για την αναδιάρθρωση και βελτίωση των παρεμβάσεων για άνδρες-δράστες ενδοοικογενειακής βίας, με ενσωμάτωση στο περιεχόμενο αυτών της έμφυλης διάστασης. Για τους ανωτέρω σκοπούς, η Μελέτη διεξήχθη σε δύο επίπεδα: 1. Έγινε βιβλιογραφική επισκόπηση, στο πλαίσιο της οποίας αναζητήθηκαν, στην υπάρχουσα διεθνή, ευρωπαϊκή και ελληνική βιβλιογραφία, σχετικές αναφορές για το φαινόμενο της ενδοοικογενειακής βίας και τις καλές πρακτικές για παρεμβάσεις-προγράμματα αλλαγής συμπεριφοράς για άνδρες-

δράστες και για επιπρόσθετα μέτρα ασφάλειας των θυμάτων και 2. Έγινε έρευνα πεδίου, με τη μορφή ερωτηματολογίου και συνεντεύξεων, που διανεμήθηκε σε φορείς θεραπευτικών προγραμμάτων για δράστες, στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Στο πλαίσιο της Μελέτης εκπονήθηκαν τέσσερα (4) Παραδοτέα, με τις εξής ενότητες: **Στο Κεφάλαιο/Παραδοτέο Α:** έγινε αναφορά στις θεωρητικές προσεγγίσεις του φαινομένου της ενδοοικογενειακής βίας, με εστίαση στις φεμινιστικές θεωρίες, οι οποίες και αποτέλεσαν τη θεμέλιο λίθο αυτής. Ακολούθως, παρουσιάστηκαν τα κύρια μεθοδολογικά μοντέλα, που χρησιμοποιούνται για τη θεραπεία δραστών, με έμφαση στο μοντέλο Duluth, καθώς και αξιολογημένα προγράμματα σε χώρες του εξωτερικού, που έχουν αναγνωριστεί ως παράδειγμα καλής πρακτικής για τη μείωση της υποτροπής ανδρών-δραστών. Τέλος, στο πλαίσιο της νομικής επισκόπησης, καταγράφηκαν τα κυριότερα νομικά κείμενα σε διεθνές, ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο, αναφορικά με τα επιπρόσθετα μέτρα προστασίας γυναικών θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, την πρόληψη και την καταπολέμηση του φαινομένου, καθώς και τα πρότυπα, που τίθενται από το Συμβούλιο της Ευρώπης για τα θεραπευτικά προγράμματα δραστών.

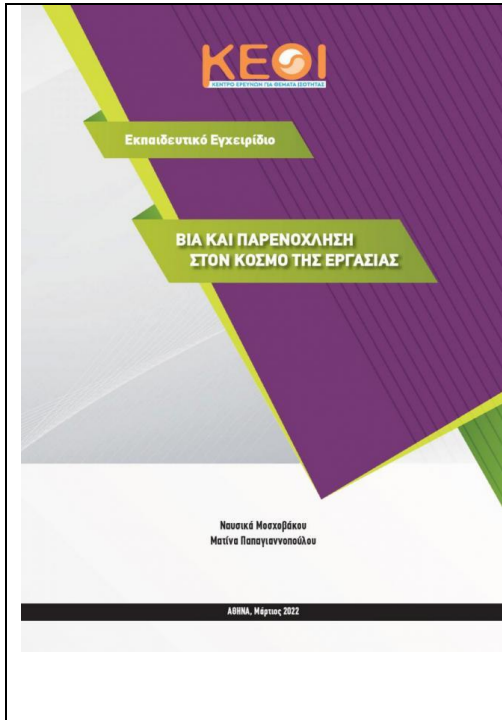
Στο Κεφάλαιο/Παραδοτέο Β: έγινε αναφορά στους φορείς, στις εξειδικευμένες υπηρεσίες και τις δομές προστασίας για τις γυναίκες θύματα ενδοοικογενειακής βίας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και παρουσιάστηκαν οι σύγχρονες τάσεις παρεμβάσεων για τη θεραπεία ανδρών-δραστών. Η μελέτη επικεντρώθηκε κυρίως στην παρουσίαση εκείνων των προγραμμάτων, που στηρίζονται στην φεμινιστική προσέγγιση της ενδοοικογενειακής βίας, που λαμβάνει υπόψη την έμφυλη διάσταση και στη μεθοδολογική προσέγγιση του μοντέλου Duluth, έστω και αν συνδυάζεται με στοιχεία και άλλων μεθόδων.

Στο Κεφάλαιο/Παραδοτέο Γ: εξηγήθηκε το μεθοδολογικό πλαίσιο της έρευνας και παρουσιάστηκαν τα ερευνητικά εργαλεία της. Αναλύθηκαν οι ερευνητικές υποθέσεις, ο σχεδιασμός του ερωτηματολογίου, ο προσδιορισμός του δείγματος, οι τρόποι δειγματοληψίας, οι οδηγοί των ημι-δομημένων συνεντεύξεων, οι ανοιχτές ερωτήσεις, τα προβλήματα, οι καθυστερήσεις και οι εκτροπές που παρουσιάστηκαν κατά τη διάρκεια της έρευνας, οι ατομικές συνεντεύξεις, που συντελέστηκαν με τους/τις επαγγελματίες στα θεραπευτικά προγράμματα ανδρών-δραστών ενδοοικογενειακής βίας, για την ανάδειξη της θεωρητικής προσέγγισης και των πρακτικών εφαρμογών των παρεμβάσεων των προγραμμάτων για την αλλαγή συμπεριφοράς των δραστών ενδοοικογενειακής βίας. Επιπρόσθετα, έγινε λεπτομερής ανάλυση και σχολιασμός των αποτελεσμάτων της έρευνας και του ερευνητικού υλικού.

Στο Κεφάλαιο/Παραδοτέο Δ: έγινε επισκόπηση των συμπερασμάτων που προέκυψαν από τη βιβλιογραφική και εμπειρική έρευνα σε διεθνές, ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο, παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα της ενδιάμεσης έρευνας, εντοπίστηκαν κενά και δυσκολίες στη χώρα μας και καταγράφηκαν προτάσεις πολιτικής για τη βελτίωση του νομικού και θεσμικού πλαισίου υλοποίησης των θεραπευτικών προγραμμάτων ανδρών-δραστών ενδοοικογενειακής βίας.

II. ΕΚΔΟΣΕΙΣ-ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ

Εκπαιδευτικό Εγχειρίδιο – Βία και Παρενόχληση στον Κόσμο της Εργασίας



Το Εκπαιδευτικό Εγχειρίδιο για την καταπολέμηση φαινομένων Βίας και Παρενόχλησης στον χώρο Εργασίας, που εκπονήθηκε από το ΚΕΘΙ, έρχεται να προστεθεί σε προηγούμενες εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες και σεμινάρια και να συμβάλει αποφασιστικά στην προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων στον ιδιαίτερα νευραλγικό χώρο της εργασίας.

Το Εκπαιδευτικό Εγχειρίδιο έχει σχεδιαστεί και αναπτυχθεί, προκειμένου να λειτουργήσει υποστηρικτικά στην προσπάθεια για την καλύτερη πληροφόρηση για τα ζητήματα βίας και παρενόχλησης στον κόσμο εργασίας, και απευθύνεται σε όποιον/-α ενδιαφερόμενο/-η θελήσει να το αξιοποιήσει ως ένα εργαλείο ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης.

III. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ:

ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ / ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ / ΕΘΝΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ

«Λειτουργία δεκατεσσάρων (14) Συμβουλευτικών Κέντρων Περιφερειακής Εμβέλειας»

Στο πλαίσιο του έργου αυτού (πρόκειται για 13 διαφορετικά έργα ως προς την υλοποίηση και λογιστική παρακολούθηση), το ΚΕΘΙ έχει αναλάβει τη λειτουργία, τη διοίκηση/οργάνωση και στελέχωση των δεκατεσσάρων (14) Συμβουλευτικών Κέντρων (ΣΚ) που βρίσκονται στις έδρες των Περιφερειών (Αθήνα, Ηράκλειο Κρήτης, Θεσσαλονίκη, Ιωάννινα, Κέρκυρα, Κοζάνη, Λαμία, Λάρισα, Κομοτηνή, Μυτιλήνη, Σύρος, Πάτρα, Πειραιάς, Τρίπολη), τα οποία ξεκίνησαν τη λειτουργία τους σταδιακά από το 2012. Τα Συμβουλευτικά Κέντρα εντάσσονται στο πανελλαδικό δίκτυο υποστηρικτικών δομών (Συμβουλευτικά Κέντρα, Ξενώνες φιλοξενίας και Τηλεφωνική Γραμμή SOS 15900) για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών της ΓΓΔΟΠΙΦ. Στόχος της λειτουργίας των ΣΚ είναι η πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας ή/και των πολλαπλών διακρίσεων κατά των γυναικών.

Δράσεις έργου:

- Ενημέρωση και εξειδικευμένη πληροφόρηση σε θέματα ισότητας των φύλων, αντιμετώπισης της βίας και των πολλαπλών διακρίσεων κατά των γυναικών.
- Παροχή κοινωνικής, ψυχολογικής, νομικής και εργασιακής στήριξης (με την οπτική του φύλου).
- Παραπομπή ή συνοδεία -όποτε αυτό απαιτείται- των γυναικών σε ξενώνες φιλοξενίας, στις αστυνομικές και εισαγγελικές αρχές, στο δικαστήριο, σε νοσοκομεία, κέντρα υγείας, κέντρα ψυχικής υγιεινής, σε φορείς αρμόδιους για προνοιακά ή άλλα επιδόματα, σε φορείς προώθησης της απασχόλησης και επιχειρηματικότητας, σε φορείς προστασίας και στήριξης παιδιών κ.λπ.
- Παροχή, σε συνεργασία με τους δικηγορικούς συλλόγους, νομικών υπηρεσιών (legalaid) σε γυναίκες-θύματα βίας.

ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΕΜΒΕΛΕΙΑΣ, ΥΠΟΕΡΓΟ 1: «Επίβλεψη/ Παρακολούθηση και Συντονισμός των Δομών του Δικτύου για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Έμφυλης Βίας»

Στο πλαίσιο αυτού του έργου, το ΚΕΘΙ ανέλαβε την επιστημονική οργανωτική και διοικητική επίβλεψη/ παρακολούθηση και τον συντονισμό του συνολικού έργου των εξήντα τεσσάρων (64) δομών του Δικτύου για την πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας κατά των γυναικών της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων, οι οποίες ξεκίνησαν τη λειτουργία τους στην προγραμματική περίοδο ΕΣΠΑ 2007-2013. Σήμερα, το δίκτυο δομών αποτελείται από 44 Συμβουλευτικά Κέντρα, 19 Ξενώνες φιλοξενίας κακοποιημένων γυναικών και των παιδιών τους, όπως επίσης και την Τηλεφωνική Γραμμή SOS 15900. Στόχος είναι η ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή τόσο του Κοινού πλαισίου

λειτουργίας των δομών του δικτύου όσο και της μεθοδολογίας προσέγγισης της συμβουλευτικής διαδικασίας και ανάπτυξης των συμβουλευτικών υπηρεσιών, για την ψυχοκοινωνική και νομική στήριξη, καθώς και τη στήριξη για την προώθηση στην απασχόληση. Επιπλέον, στόχο αποτελεί η βέλτιστη απόδοση του έργου όσον αφορά το πλέγμα των οργανωτικών-διοικητικών ενεργειών και χαρακτηριστικών του.

Δράσεις Έργου:

- Συντονισμός, επιστημονική και οργανωτική/διοικητική παρακολούθηση του συνολικού έργου.
- Ψυχολογική εποπτεία στα στελέχη για την υποστήριξη και την ενδυνάμωσή τους, με αντικείμενο την παροχή ψυχολογικής εποπτείας στα στελέχη των δομών για την και υποστήριξή τους στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών συμβουλευτικής και φιλοξενίας σε γυναίκες θύματα βίας ή/και πολλαπλών διακρίσεων.
- Παροχή, σε συνεργασία με τους Δικηγορικούς Συλλόγους, υπηρεσιών δωρεάν νομικής βοήθειας (legal aid) σε γυναίκες-θύματα βίας.

Έργα που υλοποιεί το ΚΕΘΙ ως συντονιστής φορέας ή ως εταίρος

“ARIADNE2: Developing and supporting multidisciplinary police reporting procedures to prevent and respond to domestic violence against migrant/refugee women”/ 881702 — ARIADNE2 — REC-AG-2019 / REC-RDAP-GBV-AG-2019

Περιγραφή του έργου/ δράσης:

Στο πλαίσιο των δράσεων τις οποίες είχε αναλάβει να υλοποιήσει το ΚΕΘΙ ως εταίρος, το 2022 περιλαμβάνονται δράσεις του Πακέτου Εργασίας 4 και 5.

Συνεργαζόμενοι φορείς: Το Κέντρο Μελετών Ασφάλειας (ΚΕΜΕΑ) του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη (Συντονιστής Εταίρος του Έργου), ο Δήμος Αθηναίων, το Κέντρο Γυναικείων Ερευνών και Μελετών Διοτίμα, η Action Aid και το Κέντρο Γυναικών Καρδίτσας.

Παραδοτέα έργου: Τα παραδοτέα του έργου αφορούν στην υλοποίηση των ΠΕ4 και 5 του ευρωπαϊκού έργου ARIANDE2, τα οποία ολοκληρώθηκαν στη λήξη του έργου (15/9/2022).

Πιο αναλυτικά:

α. WP4: Piloting an inter-sectoral National Platform promoting multi-disciplinary protection and support of migrant / refugee women victims of domestic violence.

Το ΠΕ4 αφορούσε στην πιλοτική εφαρμογή της διατομεακής συνεργασίας των εμπλεκόμενων μερών στη διαχείριση περιστατικών ενδοοικογενειακής βίας σε βάρος γυναικών μεταναστών / προσφύγων. Η έναρξη της υλοποίησης του ΠΕ4 έγινε τον

Νοέμβριο 2021 και ολοκληρώθηκε στις 15/9/2022. Συντονιστής εταίρος του ΠΕ4 ήταν το Κέντρο Γυναικείων Ερευνών και Μελετών Διοτίμα.

Δράσεις του ΠΕ4 και συμμετοχή του ΚΕΘΙ:

- Σύσταση και λειτουργία οκτώ (8) Πολυτομεακών Ομάδων Εργασίας (ΠΟΕ) με τη συμμετοχή του εκπαιδευμένου αστυνομικού προσωπικού και την υποστήριξη εκπροσώπων συμβουλευτικών κέντρων για την έμφυλη βία, δομών αρωγής και στήριξης μεταναστριών / προσφύγων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας και άλλων εμπλεκόμενων μερών. Ειδικότερα, δημιουργήθηκαν και λειτούργησαν 5 ΠΟΕ στην Αττική, 2 στην Κεντρική Μακεδονία και 1 στη Θεσσαλία, ενώ πραγματοποιήθηκαν 24 τακτικές συναντήσεις των 8 ομάδων (3 συναντήσεις ανά ομάδα στη διάρκεια ενός 8μήνου). Το ΚΕΘΙ συμμετείχε σε όλες τις ΠΟΕ, με στελέχη των Συμβουλευτικών Κέντρων της Αθήνας, του Πειραιά, της Θεσσαλονίκης και της Λάρισας.
- Η παρακολούθηση της πιλοτικής εφαρμογής μέσα από τη δημιουργία 3 Διατομεακών Ομάδων Παρακολούθησης (ΔΟΠ), οι οποίες πραγματοποίησαν 24 τακτικές συναντήσεις (8 συναντήσεις ανά ομάδα στη διάρκεια ενός 8μήνου). Το ΚΕΘΙ συμμετείχε σε όλες τις ΔΟΠ με συμβολή στη διαβούλευση και ανάληψη συντονιστικού ρόλου σε επιμέρους δραστηριότητές τους.
- Ανάπτυξη ARIADNE2 SOPs / Συστάσεις Πολιτικής. Στη συγκεκριμένη δράση το ΚΕΘΙ είχε συντονιστικό ρόλο, αναλαμβάνοντας μεγάλο μέρος της έρευνας και συγγραφής των SOPs, ενώ συντόνισε τη συγγραφή των εταίρων που συμμετείχαν. Συγκεκριμένα, το ΚΕΘΙ δημιούργησε τις θεματικές ενότητες των περιεχομένων των Προτυποποιημένων Διαδικασιών Διαχείρισης και Αναφοράς Περιστατικών Ενδοοικογενειακής Βίας (ΕΒ) και συνέταξε τα κείμενα ειδικότερα για τον ρόλο της ΕΛ.ΑΣ., τις διαδικασίες παραπομπών και τον μηχανισμό αναφοράς μέσα από τη διαμόρφωση παραδείγματος, προσδιορισμού των βημάτων και σχηματικής παρουσίασης της διαδρομής των παραπομπών και της πολυτομεακής συνεργασίας. Επιμελήθηκε τα κείμενα των εταίρων και την ομογενοποίηση του υλικού, το οποίο εκδόθηκε στην ελληνική και αγγλική γλώσσα. Συμμετείχε συμπληρωματικά στην ανατροφοδότηση για τη σύνταξη των συστάσεων πολιτικής που είχε αναλάβει να οργανώσει ο εταίρος Action Aid Hellas.

β. WP5: Disseminating the message of a multidisciplinary culture of cooperation for the support of migrant / refugee women victims of domestic violence.

Το ΠΕ5 αφορούσε στην επικοινωνιακή προβολή και την αξιοποίηση/διάχυση των αποτελεσμάτων του έργου. Η διάρκειά του κάλυψε τη συνολική διάρκεια του έργου και συντονίστηκε από το ΚΕΜΕΑ.

Δράσεις του ΠΕ5 και συμμετοχή του ΚΕΘΙ:

Οι δράσεις στην πλειοψηφία τους αφορούσαν σε δράσεις επικοινωνίας και διάχυσης. Το ΚΕΘΙ συμμετείχε με σχόλια ανατροφοδότησης στη δημιουργία και λειτουργία του ιστοχώρου του έργου, στο περιεχόμενο των δύο επικοινωνιακών καμπανιών με ειδική στόχευση τις γυναίκες μετανάστες/πρόσφυγες θύματα ενδοοικογενειακής βίας κ.λπ.

Συγκεκριμένα η συμμετοχή του αφορούσε σε:

- Εισήγηση στην ημερίδα – Info Day που οργάνωσε το Κέντρο Γυναικείων Ερευνών και Μελετών Διοτίμα
- Εισηγήσεις στο εναρκτήριο και τελικό συνέδριο του έργου
- Υλοποίηση (συντονισμός και εισήγηση) στο εργαστήριο μεταφοράς τεχνογνωσίας που οργάνωσε το ΚΕΘΙ και αφορούσε σε στελέχη δημοσίων δομών αρωγής και στήριξης επιζωσών ΕΒ
- Συγγραφή εγχειριδίου παρέμβασης για την Αστυνομία, από κοινού με το ΚΕΜΕΑ.

Χρονικό διάστημα υλοποίησης: 2022

Χρηματοδοτικό πλαίσιο: ΕΕ (REC-AG-2019 / REC-RDAP-GBV-AG-2019)

Προϋπολογισμός (έργο): 21.273,31 ευρώ / Για όσα έργα έχουν ολοκληρωθεί εντός του 2022: πραγματικό κόστος: 11.179,13 ευρώ.

«Παρεμβάσεις για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης σε Φορείς και Επιχειρήσεις του Ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα»

Περιγραφή του έργου:

Η πρόσφατη ψήφιση του Νόμου 4808/2021 (ΦΕΚ Α' 101/19-06-2021) με τον οποίον - μεταξύ άλλων- κυρώνεται η Σύμβαση 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας και θεσμοθετούνται σχετικά μέτρα και υποχρεώσεις για φορείς και επιχειρήσεις, διαμορφώνει ένα νέο πλαίσιο δράσης για την καταπολέμηση παρενοχλητικών συμπεριφορών στο εργασιακό περιβάλλον. Ειδικότερα, από την κύρωση και ενσωμάτωση της εν λόγω Σύμβασης στην εθνική νομοθεσία απορρέουν συγκεκριμένες υποχρεώσεις τόσο για φορείς και επιχειρήσεις (του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα), όσο και για την ίδια τη χώρα που καλείται να εφαρμόσει ουσιαστικά μέτρα για την προστασία των εργαζομένων από βία και παρενόχληση. Στην κατεύθυνση αυτή, το ΚΕΘΙ ανέλαβε καθήκοντα που προκύπτουν από τον ρόλο του, ως ένας από τους εθνικούς μηχανισμούς ισότητας των φύλων, αξιοποιώντας την υφιστάμενη εμπειρία και τεχνογνωσία του. Σε αυτό το πλαίσιο, το Έργο έχει ως βασικό σκοπό την καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας μέσα από την ουσιαστική εφαρμογή της νομοθεσίας και την ενημέρωση των εμπλεκόμενων φορέων και προσώπων. Ειδικότερα, στις δράσεις του Έργου εντάσσονται πρωτοβουλίες για την υποστήριξη φορέων, προκειμένου να εκπληρώσουν τις νομικές υποχρεώσεις σχετικά με την ανάπτυξη πολιτικών, την ενημέρωση και την επιμόρφωση εργαζομένων σύμφωνα με το νέο νομικό πλαίσιο για τη βία και παρενόχληση στον κόσμο της εργασίας, καθώς και για την ευρύτερη ενημέρωση και ευαισθητοποίηση στο εν λόγω πεδίο, μέσα από τη συνεργασία εμπλεκόμενων φορέων (π.χ. Επιμελητήρια, συλλόγους εργαζομένων, ενώσεις εργοδοτών).

Παραδοτέα έργου:

ΠΕ 1.: «ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΑΞΗΣ»

- Π1.1 Εκθέσεις Πεπραγμένων Επιστημονικής Συντονίστριας

- Π.1.2. Εκθέσεις Πεπραγμένων Ατόμου Διοικητικής Στήριξης
- Π.1.3. Πλάνο Επικοινωνίας Έργου

ΠΕ 2.: «ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΤΩΝ ΣΤΑΣΕΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΤΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ»

- Π.2.1.Ερευνητική Έκθεση: Κείμενο αναλυτικής παρουσίασης αποτελεσμάτων έρευνας/μεθοδολογικού πλαισίου
- Π.2.2. Ηλεκτρονική δημοσίευση υλικού βάσει των αποτελεσμάτων της έρευνας

ΠΕ3.: ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- Π.3.1. Έκδοση εκπαιδευτικού εγχειριδίου
- Π.3.2. Φάκελοι (πρόσκληση, πρόγραμμα, λίστα συμμετεχόντων/ουσών, εκπαιδευτικό υλικό/παρουσίαση) πέντε (5) επιμορφωτικών σεμιναρίων.

ΠΕ 4.: ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΚΟΣΜΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Π.4.1. Φάκελοι (πρόσκληση, πρόγραμμα, λίστα συμμετεχόντων/ουσών) πέντε (5) Ενημερωτικών Εκδηλώσεων
- Π.4.2. Φάκελος (πρόσκληση, πρόγραμμα, λίστα συμμετεχόντων/ουσών) ενός (1) επιστημονικού Συνεδρίου
- Π.4.3. Υλικό Ευαισθητοποίησης και Δημοσιότητας (σχεδιασμός logo, φυλλάδιο, αφίσα κ.λπ.)
- Π.4.4. Επιμορφωτικό πρόγραμμα ασύγχρονης μορφής (stand-alonemodule)
- Π.4.5. Εκπαιδευτική επίσκεψη Π.4.6. Εκθέσεις Πεπραγμένων Υπεύθυνου/ης Επικοινωνίας

Αποτελέσματα έργου: Κατά το έτος 2022, δημοσιεύτηκαν τρεις (3) Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου και κατόπιν αυτών προσελήφθησαν η Επιστημονική Συντονίστρια του Έργου, η ερευνήτρια, το άτομο που ανέλαβε τη διοικητική στήριξη του Έργου και η Υπεύθυνη Επικοινωνίας. Επίσης, εκπονήθηκε το Παραδοτέο Π.1.3. Πλάνο Επικοινωνίας Έργου, διενεργήθηκε έρευνα γραφείου (desk research) για τη συγκέντρωση υλικού σχετικού με το αντικείμενο του Έργου και δημιουργήθηκε λίστα φορέων (ιδιωτικού και δημόσιου τομέα), στους οποίους θα απευθυνθεί η Ομάδα Έργου κατά την υλοποίηση των δράσεων του. Επιπλέον, εκπονήθηκαν τα εργαλεία της ποιοτικής και της ποσοτικής έρευνας, δηλαδή ο Οδηγός Ερευνητριών για τη διενέργεια των ομάδων εστιασμένης συζήτησης (focus groups) και το ερωτηματολόγιο της ποσοτικής έρευνας. Τον Δεκέμβριο του 2022 πραγματοποιήθηκαν τα τέσσερα (4) focus groups και ολοκληρώθηκε η διαδικτυακή ποσοτική έρευνα. Τέλος, δημοσιεύτηκε Προκήρυξη για την ανάθεση του υλικού ευαισθητοποίησης και ολοκληρώθηκε η έκδοση του εκπαιδευτικού εγχειριδίου (Παραδοτέο Π.3.1.).

Συνεργαζόμενοι φορείς: Το ΚΕΘΙ είναι ο μοναδικός δικαιούχος του Έργου

Χρονικό διάστημα υλοποίησης: 01/06/2022- 30/11/2023

Χρηματοδοτικό πλαίσιο: ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» (2014-2020)

Προϋπολογισμός: 155.169,20 €.

“SHARE: Promoting work-life balance in companies and a better sharing of care between men and women”

Περιγραφή του έργου:

Το Έργο στόχευσε στην αντιμετώπιση των παραδοσιακών έμφυλων ρόλων και στην προώθηση της συμφιλίωσης της εργασίας και της ιδιωτικής ζωής στις ελληνικές επιχειρήσεις, μέσω της ανάπτυξης μεθοδολογίας για την παροχή Πιστοποίησης/Σήμα Ισότητας στις ελληνικές επιχειρήσεις για την προώθηση φιλικών εργασιακών και οικογενειακών συνθηκών εργασίας, καθώς και στην ανάπτυξη δεξιοτήτων και την ευαισθητοποίησή τους στην κατεύθυνση της προώθησης της ισότητας των φύλων.

Συγκεκριμένα, το έργο περιελάμβανε δράσεις που αναπτύχθηκαν για πρώτη φορά στην Ελλάδα, προκειμένου να παρακινηθούν οι επιχειρήσεις να αναλάβουν πρωτοβουλίες για την προώθηση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και τη δημιουργία φιλικού εργασιακού περιβάλλοντος τόσο για τις γυναίκες όσο και για τους άνδρες. Στο πλαίσιο του Έργου αναπτύχθηκε λεπτομερές μεθοδολογικό πλαίσιο για την καθιέρωση διαδικασίας πιστοποίησης για εταιρείες που διακρίθηκαν για την εφαρμογή πολιτικής ίσης μεταχείρισης και ισότητας ευκαιριών για γυναίκες και άνδρες. Επιπλέον, το Έργο αναμένεται να συμβάλει στην αύξηση της ευαισθητοποίησης και στην αντιμετώπιση των έμφυλων στερεοτύπων σε σχέση με τους ρόλους όσον αφορά στην οικιακή εργασία και τη φροντίδα μέσα στην οικογένεια.

Συνεργαζόμενοι φορείς: Συντονιστής Φορέας: ΓΓΔΟΠΙΦ. Εταίροι: ΚΕΘΙ και Women on Top (οργανισμός για την επαγγελματική ενδυνάμωση των γυναικών και την ισότητα στην αγορά εργασίας).

Παραδοτέα Έργου:

- Πλάνο Επικοινωνίας Έργου
- Υλικό Εργαστηρίου Καλών Πρακτικών
- Έκθεση Παρουσίασης Καλών Πρακτικών
- Εγχειρίδιο Επιμόρφωσης για Επιχειρήσεις
- Έκθεση Αποτελεσμάτων Επιτροπής Αξιολόγησης

Αποτελέσματα Έργου: Το έργο ολοκληρώθηκε με τις δράσεις που πραγματοποιήθηκαν το 2022 και αφορούν στην αξιολόγηση των επιχειρήσεων, τη διεξαγωγή του τελικού συνεδρίου και την απονομή του σήματος στις επιχειρήσεις.

Χρονικό διάστημα υλοποίησης: 3/2/2020 έως 3/5/2022

Χρηματοδοτικό πλαίσιο: 80% Ευρωπαϊκή Ένωση και 20% Ιδία συμμετοχή

Προϋπολογισμός: 277.220,95 € **Προϋπολογισμός ΚΕΘΙ:** 95.379,80 €.

«Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση εκπαιδευτικών και μαθητών και μαθητριών σε θέματα έμφυλης βίας, διακρίσεων και ισότητας των φύλων»

Υλοποίηση του εκπαιδευτικού προγράμματος «Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση εκπαιδευτικών και μαθητών και μαθητριών σε θέματα έμφυλης βίας, διακρίσεων και ισότητας των φύλων» με Αριθμ. Πρωτ.: Φ15/157893/Δ2-03/12/2021, που απευθύνεται σε μαθητές/τριες της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης όλων των τάξεων και όλων των τύπων σχολείων της χώρας.

Στόχοι του προγράμματος είναι: α) η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εκπαιδευτικών και μαθητών/τριών σε θέματα ισότητας των φύλων, έμφυλης βίας και έμφυλων διακρίσεων, β) η αλλαγή στερεοτυπικών αντιλήψεων για τις σχέσεις των φύλων και γ) η καλλιέργεια στάσεων και η ανάπτυξη δεξιοτήτων για τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την πρόληψη των έμφυλων διακρίσεων και της βίας.

Συνεργαζόμενοι φορείς: Το ΚΕΘΙ έλαβε 82 αιτήματα από ημερήσια γυμνάσια από όλη τη χώρα, ΓΕΛ, ΕΠΑΛ, εσπερινά γυμνάσια λύκεια, εσπερινά ΕΠΑΛ, μειονοτικά γυμνάσια λύκεια, διαπολιτισμικά γυμνάσια, μουσικά σχολεία, ειδικά επαγγελματικά γυμνάσια για επιμόρφωση μαθητών και μαθητριών καθώς και αιτήματα από Διευθύνσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Φθιώτιδα) για επιμόρφωση των εκπαιδευτικών.

Πιο συγκεκριμένα:

Πραγματοποιήθηκαν 30 επιμορφώσεις σε λύκεια και 15 σε γυμνάσια που απευθύνονταν σε μαθητές και μαθήτριες. Επίσης, υλοποιήθηκαν εκπαιδευτικά σεμινάρια για ενημέρωση και ευαισθητοποίηση εκπαιδευτικών σε θέματα έμφυλης βίας. Ειδικότερα, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΔΕ) Δ' Αθήνας υλοποιήθηκε διαδικτυακό σεμινάριο με θέμα: «Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση εκπαιδευτικών σε θέματα έμφυλης βίας, διακρίσεων και ισότητας των φύλων» με τη συμμετοχή 257 εκπαιδευτικών. Επίσης, υλοποιήθηκε αντίστοιχο διαδικτυακό σεμινάριο σε συνεργασία με τη ΔΔΕ Δυτικής Θεσσαλονίκης το οποίο διοργανώθηκε από το Γραφείο Αγωγής Υγείας σε συνεργασία με το Γραφείο Σχολικών Δραστηριοτήτων της ΔΔΕ Ημαθίας, το οποίο παρακολούθησαν 220 εκπαιδευτικοί διαφόρων ειδικοτήτων. Τέλος, σε συνεργασία με το Γυμνάσιο Αγίου Κωνσταντίνου Φθιώτιδας υλοποιήθηκε διαδικτυακή εκδήλωση με θέμα: «Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση σε θέματα ισότητας των φύλων, έμφυλης βίας και διακρίσεων, αλλαγή στερεοτυπικών πεποιθήσεων και καλλιέργεια στάσεων και δεξιοτήτων για τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την πρόληψη της βίας». Στην εκδήλωση συμμετείχαν επίσης η ΔΔΕ Φθιώτιδας, ο Δήμος Καμένων Βούρλων και ο Σύλλογος Γονέων Κηδεμόνων του Σχολείου. Την εκδήλωση παρακολούθησαν 289 άτομα μαθητές, μαθήτριες, εκπαιδευτικοί, γονείς και εκπρόσωπος του Δήμου.

Τα σχολεία που συμμετείχαν:

1^ο Γενικό Λύκειο Μεταμόρφωσης, ΓΕΛ Χιλιομοδίου, Γυμνάσιο Αλωνίων Περίας, 8^ο Γυμνάσιο Λ.Τ. Χαλανδρίου, Α' Αρσάκειο Γυμνάσιο, Γυμνάσιο Ηράκλειας Σερρών, Γενικό Λύκειο Ζηπαρίου Κω, ΓΕΛ Απερίου Καρπάθου, 2^ο ΕΠΑΛ Χανίων, 1^ο Γυμνάσιο Μεγάρων "ΕΥΚΛΕΙΔΕΙΟ", ΓΕΛ Ερμιόνης, Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση Λευκάδας, 20^ο ΓΕΛ Αθηνών, 2^ο ΓΕΛ Νέας Φιλαδέλφειας, 8ο ΓΕΛ Αμαρουσίου, 1^ο ΓΕΛ Νέας Ιωνίας, 59^ο Γυμνάσιο Αθηνών, Ενιαίο Ειδικό Επαγγελματικό Γυμνάσιο- Λύκειο Περιστερίου, 1^ο Εσπερινό Γυμνάσιο Αγίου Δημητρίου, 1^ο ΕΠΑΛ Αμαρουσίου, ΕΝΕΕΓΥ-Λ Βέροιας, 1^ο ΕΠΑΛ Φαρσάλων, 2^ο Γενικό Λύκειο Ξάνθης, 1^ο ΕΠΑΛ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ Κτήμα Μακρυκώστα – ΑΣΠΑΙΤΕ, 4^ο ΓΕΛ Ηρακλείου Αττικής, 2^ο Λύκειο Κηφισιάς, 2^ο ΓΕΛ

ΞΑΝΘΗΣ, 10^ο ΕΠΑΛ Υμηττού, 1^ο Γυμνάσιο Αγίου Δημητρίου, 1^ο Λύκειο Χαλκίδας, 1^ο Γυμνάσιο Γιαννιτσών, 3^ο Εσπερινό ΕΠΑΛ, Γυμνάσιο Αντίκυρας, 5^ο Γενικό Λύκειο Κορυδαλλού, Γυμνάσιο Κόνιτσας, 1^ο Ενιαίο Λύκειο Νέας Φιλαδέλφειας, Γυμνάσιο Προμάχων Αριδαίας, 2^ο ΓΕΛ Βούλας, 3^ο ΕΠΑΛ Λαμίας (Εσπερινού), 3^ο Γενικό Λύκειο Χαϊδαρίου, 9^ο Γυμνάσιο Αθήνας, Γυμνάσιο Λιμένα Θάσου, Γυμνάσιο Κομποτίου Άρτας, 1^ο ΕΠΑΛ Ιθάκης, 4^ο Γενικό Λύκειο Χαϊδαρίου, ΔΔΕ Δ'ΑΘΗΝΑΣ – Τμήμα Πολιτιστικών Θεμάτων, 5^ο Γυμνάσιο Αγίου Δημητρίου, 3^ο Γυμνάσιο Ελευσίνας, Γυμνάσιο Αγίου Κωνσταντίνου, 7^ο Γυμνάσιο Αθηνών, 3^ο ΓΕΛ Πετρούπολης, Μουσικό Σχολείο Πρέβεζας, 65^ο Γενικό Λύκειο Αθηνών, 4^ο ΓΕΛ Ηρακλείου Αττικής, 2^ο ΓΕ.Λ. Νέας Φιλαδέλφειας, 3^ο Γυμνάσιο Κορδελιού, Γυμνάσιο Βαγίων, Γυμνάσιο Λιτόχωρου Πιερίας, Γραφείο Αγωγής Υγείας Θεσσαλονίκης, ΔΔΕ Ν. Ημαθίας, Γενικό Λύκειο Κρεμαστής Ρόδου, Διαπολιτισμικό Γυμνάσιο Εύοσμου, Γυμνάσιο Κόνιτσας, Μειονοτικό Γυμνάσιο-Λύκειο Κομοτηνής, Γυμνάσιο Ρόδου, 4^ο Γενικό Λύκειο Αιγάλεω, Εσπερινό ΕΠΑΛ Σταυρούπολης, 4^ο ΓΕΛ Γαλασίου, 2^ο Λύκειο Αγίου Νικολάου.

Τέλος, έγινε η αποστολή σχετικού υλικού στα εξής σχολεία: Γυμνάσιο Ηράκλειας Σερρών, Α' Αρσάκειο Γυμνάσιο, 1^ο Εσπερινό Γυμνασίου Αγίου Δημητρίου, 3^ο Εσπερινό ΕΠΑΛ Ν. Φιλαδέλφειας.

Χρονικό διάστημα υλοποίησης: 01/22-31/05/22

Τακτικός Προϋπολογισμός.

IV.ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΚΕΘΙ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ

- Το ΚΕΘΙ συμμετείχε ως εταίρος στην υποβολή πρότασης για την προώθηση της ισότητας των φύλων CERV-2022-GE. Τίτλος προτεινόμενου έργου: INSPIRE: tackling gender StereotyPes In early childhood care and Education με συντονιστή φορέα το ΚΜΟΠ και εταίρους από Ελλάδα, Ιταλία, Ισπανία και Κύπρος.
- Το ΚΕΘΙ συμμετείχε ως Συντονιστής φορέας στην υποβολή πρότασης για την πρόληψη και την καταπολέμηση της έμφυλης βίας και της βίας κατά των παιδιών - CERV-2022-DAPHNE (καταληκτική ημερομηνία υποβολής μετά από παράταση που δόθηκε 26/4/2022). Τίτλος προτεινόμενου έργου: “Cyber-she - Creation of Gender-Based Cyber Violence Reporting Mechanism”. Χώρες Εταίροι: Κύπρος, Ελλάδα (ΚΕΘΙ-ΣΥΜΠΛΕΞΙΣ), Μάλτα, Κύπρος, Βουλγαρία, Ιταλία, Λιθουανία και Ισπανία.
- Το ΚΕΘΙ συμμετείχε σε πρόταση για την πρόληψη και την καταπολέμηση της έμφυλης βίας και της βίας κατά των παιδιών - CERV-2022-DAPHNE. Τίτλος προτεινόμενου έργου: Males Engagement: Empowering young boys and males to become allies in the fight against Gender-Based Violence με συντονιστή φορέα το ΚΜΟΠ και εταίροι: ΚΕΘΙ, EMANCIPATOR, RDPSEA, MdM, Melissa Network, Gender Alliance Initiative.
- Το ΚΕΘΙ συμμετείχε ως Συντονιστής Φορέας της Ένωσης Εταίρων «ΚΕΘΙ - ΓΓΔΟΠΙΦ - Εκπαιδευτικός και Επαγγελματικός Μηχανισμός Στήριξης Νέων REVMA AMKE» σε Πρόσκληση στο πλαίσιο του ΧΜ ΕΟΧ 2014 – 2021 με τίτλο: Μικρό Σχέδιο Επιχορήγησης 1 «Ενδυνάμωση των Γυναικών και των Νέων Ρομά» του προγράμματος «Κοινωνική Ένταξη και Ενδυνάμωση των Ρομά».

Μάρτιος 2022: Με αφορμή την 8η Μαρτίου, Παγκόσμια Ημέρα για τα Δικαιώματα των Γυναικών τα 14 Συμβουλευτικά Κέντρα (ΣΚ) του ΚΕΘΙ πραγματοποίησαν πλήθος εκδηλώσεων για την ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση του γενικού πληθυσμού σε θέματα ισότητας των φύλων, διακρίσεων και βίας κατά των γυναικών.

Σεπτέμβριος 2022: Συμμετοχή του ΚΕΘΙ στην **86η Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης** με τη φυσική παρουσία στελεχών του ΚΕΘΙ στο Περίπτερο της ΓΓΔΟΠΙΦ και του ΚΕΘΙ και με την αποστολή υλικού του ΚΕΘΙ. Στελέχη των ΣΚ Θεσσαλονίκης και ΣΚ Κοζάνης συμμετείχαν σε ημερίδα που διοργάνωσε η ΓΓΔΟΠΙΦ και αφορούσε σε θέματα που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες ΡΟΜΑ.

Σεπτέμβριος 2022: Συμμετοχή του ΚΕΘΙ στο 2^ο Φεστιβάλ για την πρόληψη και την καταπολέμηση της έμφυλης βίας, που διοργανώθηκε από την ΜΚΟ STRONG-ME. Στην εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στις 24-25/9/2022, συμμετείχαν στελέχη των ΣΚ Αθήνας και Πειραιά. Παράλληλα, σε όλη τη διάρκεια του Φεστιβάλ, το κοινό μπορούσε να ενημερωθεί στο περίπτερο του ΚΕΘΙ σχετικά με τη βία κατά των γυναικών, την πρόληψη και την αντιμετώπιση του φαινομένου.

Νοέμβριος 2022: Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών:

- Παραχώρηση συνέντευξης της Προέδρου του ΔΣ του ΚΕΘΙ στη Ναυτεμπορική TV
- Πραγματοποίηση πλήθους εκδηλώσεων ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης του κοινού από τα στελέχη των 14 Συμβουλευτικών Κέντρων του ΚΕΘΙ.

Δεκέμβριος 2022:

- Παραχώρηση συνέντευξης της Προέδρου του ΔΣ του ΚΕΘΙ σε εκπομπή του Αθήνα 9.84 FM για θέματα παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας.
- Συμμετοχή στελέχους του ΚΕΘΙ σε Ημερίδα με θέμα «Ενημέρωση & Ευαισθητοποίηση των Υγειονομικών σχετικά με την Έμφυλη βία» και αποστολή σχετικού υλικού του ΚΕΘΙ.
- Υπογραφή μνημονίου συνεργασίας μεταξύ του ΚΕΘΙ και του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου για τη διεξαγωγή κοινών δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης.

VI. ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΚΕΘΙ ΣΕ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΦΟΡΕΩΝ / ΑΤΟΜΩΝ

Στη διάρκεια του 2022, το ΚΕΘΙ ανταποκρίθηκε άμεσα σε εξήντα δύο (62) αιτήματα που εστάλησαν ηλεκτρονικά στον φορέα από φορείς (λ.χ. δήμους, κέντρα κοινότητας, συμβουλευτικά κέντρα, βιβλιοθήκες, σχολεία κ.λπ.) ή/και άτομα (λ.χ. ερευνητές/τριες, εκπαιδευτικούς, φοιτητές/τριες κ.λπ.) και αφορούσαν στην παροχή πληροφόρησης σχετικά με έρευνες/μελέτες/εκδόσεις του ΚΕΘΙ ή/και την αποστολή εκδοτικού υλικού.

VII. ΔΕΛΤΙΑ ΤΥΠΟΥ

Συνοπτικά τα ΔΤ με χρονολογική σειρά :

10/2/2022: Δελτίο Τύπου για την Απονομή του Σήματος Ισότητας SHARE σε 18 επιχειρήσεις.

Το Σήμα Ισότητας SHARE, που αποτύπωσε την έμπρακτη προώθηση πρακτικών και πρωτοβουλιών εντός των επιχειρήσεων με στόχο την ισότητα των φύλων, απονεμήθηκε, για πρώτη φορά στην Ελλάδα, σε 18 επιχειρήσεις.



Το Σήμα Ισότητας SHARE, που απονεμήθηκε από την υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, αρμόδια για θέματα Δημογραφικής Πολιτικής, Οικογένειας και Ισότητας των Φύλων, Μαρία Συρεγγέλα, στις 18 επιχειρήσεις [ΑΛΦΑ ΒΗΤΑ Βασιλόπουλος, Έγκριτος GROUP – ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ Α.Ε., Ελληνικός Χρυσός, Όμιλος Χρηματιστηρίου Αθηνών, Atos Greece, BLUE OCEAN A.E., Commit Global, DELMONTE ΕΛΛΑΣ, e-Μέντωρ solutions I.K.E., ECOLABA.E., Grant Thornton (Business Solutions), Grant Thornton (Chartered Accountants), Human Rights 360, Lidl Ελλάς, OTS A.E., PRINTEC, The Body Shop, WELLA COMPANY] θα βρίσκεται σε ισχύ έως τις 31 Ιανουαρίου 2024 και μπορεί να αξιοποιείται σε όποια ενέργεια δημοσιότητας κρίνεται σκόπιμο από τις επιχειρήσεις αυτές.

23/2/2022: Δελτίο Τύπου για την Υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας μεταξύ της ΓΓΔΟΠΙΦ, του ΚΕΘΙ και της Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες για την πρόληψη και αντιμετώπιση της έμφυλης βίας κατά των γυναικών προσφύγων στην Ελλάδα.

Πρόκειται για ένα βασικό βήμα για την ενίσχυση της συνεργασίας, με κοινό στόχο την πρόληψη και αντιμετώπιση της έμφυλης βίας, καθώς και την προώθηση της

κοινωνικής συμπερίληψης και της ισότιμης μεταχείρισης των αιτούντων άσυλο και των προσφύγων, με έμφαση στις γυναίκες και τα κορίτσια. Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025 εστιάζει σε τέσσερις βασικούς τομείς, όπως την πρόληψη και την καταπολέμηση της έμφυλης και της ενδοοικογενειακής βίας, την ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας, σε θέσεις λήψης αποφάσεων και σε ηγετικούς ρόλους, καθώς και την ενσωμάτωση της έμφυλης διάστασης σε τομεακές πολιτικές. Το Μνημόνιο Συνεργασίας έχει ως στόχο να διασφαλίσει ότι οι ανάγκες των γυναικών και κοριτσιών προσφύγων θα συμπεριλαμβάνονται στην εθνική στρατηγική.

31/3/2022: Δελτίο Τύπου για την Έκδοση του βιβλίου «Όλα από την Αρχή» και την αποστολή του σε όλες στις Διευθύνσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της χώρας, προκειμένου να προωθηθούν τις Σχολικές Μονάδες της αρμοδιότητάς τους (<https://www.kethi.gr/ekdoseis/ola-apo-tin-arhi>).

1/9/2022: Δελτίο Τύπου για την Έναρξη του Έργου «Παρεμβάσεις για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας», το οποίο εντάσσεται στο ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση». Το Έργο αποτελεί μέρος της ευρύτερης προσπάθειας του ΚΕΘΙ για την καταπολέμηση της σεξουαλικής παρενόχλησης και της έμφυλης βίας, αλλά και ειδικότερα για την υποστήριξη της εφαρμογής της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας, η οποία κυρώθηκε με τον Νόμο 4808/2021. Βασικό σκοπό του Έργου αποτελεί η καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας μέσα από την ουσιαστική εφαρμογή της νομοθεσίας και τη σχετική ενημέρωση όλων των εμπλεκόμενων φορέων και προσώπων (<https://www.kethi.gr/ekdoseis/ekpaideytiko-egheiridio-bia-kai-parenohlisi-ston-kosmo-tisergasias>).

17/11/2022: Δελτίο Τύπου για τις Εκδηλώσεις ΚΕΘΙ για την 25η Νοεμβρίου.

Στο πλαίσιο της Διεθνούς Ημέρας για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών, το ΚΕΘΙ πραγματοποίησε δράσεις ενημερωτικού χαρακτήρα. Συγκεκριμένα, στις 25/11/2022 τα στελέχη του ΚΕΘΙ υποδέχθηκαν γυναίκες και άνδρες στο ΚΕΘΙ, προκειμένου να τις/τους ενημερώσουν για την πρόληψη και την αντιμετώπιση περιστατικών έμφυλης/ενδοοικογενειακής βίας, καθώς και για το Πανελλαδικό Δίκτυο Υποστηρικτικών Δομών (Συμβουλευτικά Κέντρα, Ξενώνες φιλοξενίας και Τηλεφωνική Γραμμή SOS 15900), το οποίο απευθύνεται σε γυναίκες που υφίστανται βία ή/και πολλαπλές διακρίσεις.

Παράλληλα, διανεμήθηκε έντυπο υλικό για τη δραστηριότητα του φορέα. Επιπλέον, στελέχη του φορέα βρίσκονταν από το πρωί της ίδιας μέρας στις εισόδους-εξόδους του σταθμού του Μετρό «Σύνταγμα», για να συνομιλήσουν με το κοινό και να διανεμήσουν τα έντυπα του ΚΕΘΙ.

12/12/2022: Δελτίο Τύπου για την Υπογραφή Πρωτοκόλλου Συνεργασίας μεταξύ του ΚΕΘΙ και του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου που αφορούσε στη συμφωνία των φορέων να αναλάβουν και να προωθήσουν από κοινού δράσεις για την προώθηση της ισότητας των φύλων μέσα από την ακαδημαϊκή εκπαίδευση και την έρευνα, καθώς και τη σύνδεση αυτών με την αγορά εργασίας και την απασχόληση.

Στη συνάντηση για την υπογραφή του Πρωτοκόλλου που πραγματοποιήθηκε στις 9/12/2022, ώρα 18:30 στα γραφεία του ΚΕΘΙ συμμετείχαν: Η Πρόεδρος του ΚΕΘΙ, κ. Μαρίνα Στέφου η Πρύτανης του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου, κ. Μαρία Νικολαΐδη, η Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, αρμόδια για θέματα Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων, κ. Μαρία Συρεγγέλα, η Γενική Γραμματέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων κ. Καλυψώ Γούλα, η Πρόεδρος και η Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου, κ.κ. Μαρία Γιαννακούλια και Ελένη Ζενάκου, η αντιπρόεδρος του ΔΣ του ΚΕΘΙ κ. Αθανασία Ξεπαπαδάκου, στελέχη του ΚΕΘΙ, καθώς και μέλη ΔΕΠ του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου.

VIII. ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ

Ιανουάριος 2022: Διαδικτυακή επιμόρφωση κοινωνικών λειτουργών των δομών (Συμβουλευτικά Κέντρα και Ξενώνες) του Δικτύου της ΓΓΔΟΠΙΦ, σε θέματα συμβουλευτικής κοινωνικής στήριξης με την οπτική του φύλου.

Ιούλιος 2022: Υποβολή στο ΙΕΠ της πρότασης με τίτλο: «*Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση εκπαιδευτικών και μαθητών/τριών σε θέματα έμφυλης βίας, διακρίσεων και ισότητας των φύλων*», προκειμένου να υλοποιηθεί το εκπαιδευτικό αυτό πρόγραμμα για 2^η φορά σε σχολικές μονάδες της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.

Σεπτέμβριος 2022: Συνεισφορά του ΚΕΘΙ στη συγγραφή της 3^{ης} Ετήσιας Έκθεσης για τη Βία κατά των Γυναικών (Cedaw) της ΓΓΔΟΠΙΦ, στην οποία παρουσιάζεται το φαινόμενο της βίας κατά των γυναικών και αποτυπώνονται οι θεσμικές δράσεις για την πρόληψη, καταπολέμηση και εξάλειψη του φαινομένου.

IX. ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ – ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ / ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

- Ορισμός νέας Προέδρου Δ.Σ. και ενέργειες για αλλαγή νόμιμης εκπροσώπου του φορέα όπου αυτό απαιτείται.
- Ανατέθηκε η παροχή υπηρεσιών διανομής της έκδοσης του ΚΕΘΙ με τίτλο «Όλα από την αρχή» στις Διευθύνσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης όλης της χώρας με σκοπό την περαιτέρω διακίνηση στις σχολικές μονάδες.
- Έγινε κατάρτιση του Μεσοπρόθεσμου Προγράμματος Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2023-2026.

- Ολοκληρώθηκε ο έλεγχος από την εταιρεία ορκωτών λογιστών και εκδόθηκε η σχετική έκθεση χωρίς ευρήματα για το ΚΕΘΙ. Ακολούθως εγκρίθηκαν από το ΔΣ οι οικονομικές καταστάσεις 2021 με ενσωματωμένη την έκθεση πεπραγμένων του ΔΣ, τον ισολογισμό και τον απολογισμό χρήσης 2021.
- Έγινε καταχώρηση των γραφείων/υπηρεσιών αρμοδιότητας του φορέα στην ηλεκτρονική πλατφόρμα καταγραφής προσβασιμότητας από τα άτομα με αναπηρία σύμφωνα με το υπ' αριθμ. πρωτ. 15743/18-02-2022 έγγραφο του Γενικού Γραμματέα Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Καταπολέμησης της Φτώχειας και ορίσθηκε εκπρόσωπος του ΚΕΘΙ που πραγματοποίησε την καταχώρηση.
- Παρατάθηκε η σύμβαση παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών υπεύθυνου προστασίας προσωπικών δεδομένων (D.P.O.) σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (ΓΚΠΔ).
- Ενημερώθηκε το σύνολο του προσωπικού (ΚΕΘΙ και ΣΚ) για υπ' αριθμ. Δ1α/ΓΠ.οικ.22206/2022 απόφαση "Έκτακτα μέτρα προστασίας της δημόσιας υγείας από τον κίνδυνο περαιτέρω διασποράς του κορωνοϊού COVID-19 στο σύνολο της Επικράτειας (ΦΕΚ 1882/Β/16-4-2022).
- Εστάλη αίτημα για την κάλυψη των αναγκών του φορέα κατά τον Α' κύκλο κινητικότητας 2022 στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ΕΣΚ) βάσει της υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/ 938 /οικ.1598/03-02-2022 (ΑΔΑ: Ψ8ΠΕ46ΜΤΛ6-Λ27) εγκυκλίου.
- Εκδόθηκε η υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./50/6644/05-05-2022 απόφαση της Επιτροπής ΠΥΣ 33/06 (άρθρο 2 παρ. 1) με θέμα: «Έγκριση για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και επί θητεία σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης»:
 - ✓ Ολοκλήρωση πρόσληψης της Ειδικής Συνεργάτιδας του ΚΕΘΙ βάσει της ανωτέρω ΠΥΣ και κατάρτιση σύναψη σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ετήσιας διάρκειας, από 01-09-2022 έως 31-08-2023.
- Εκδόθηκε η υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./56/οικ.7640/12-05-2022 απόφαση της Επιτροπής Π.Υ.Σ. 33/2006 (άρθρο 2 παρ. 1) με θέμα: «Έγκριση για την κίνηση των διαδικασιών πλήρωσης μιας (1) θέσης Δικηγόρου ή Νομικού Συμβούλου με σχέση έμμισθης εντολής, στο Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ) – Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων».
- Εγκρίθηκε η ανάθεση παροχής υπηρεσιών αποδελτίωσης μέσω μαζικής ενημέρωσης.
- Τέθηκε σε πλήρη εφαρμογή το σύστημα ηλεκτρονικής διακίνησης εγγράφων από 01-04-2022, με ενσωματωμένο ηλεκτρονικό πρωτόκολλο
- Επικαιροποίηση του σχεδίου εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας σε συνεργασία με την ανάδοχο εταιρεία και υποβολή προς έγκριση και περαιτέρω ενέργειες στο Δ.Σ.
- Επικαιροποίηση πολιτικών και διαδικασιών λειτουργίας των υπηρεσιών του Κ.Ε.Θ.Ι. και συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία σε συνεργασία με την ανάδοχο εταιρεία.
- Κατάρτιση Μητρώου Κινδύνων του φορέα.
- Σύνταξη απολογισμού δράσης έτους 2021.

- Συμμετοχή του ΚΕΘΙ στο Εθνικό Συμβούλιο κατά του Ρατσισμού και της Μισαλλοδοξίας, όπως ιδρύθηκε με τον Ν.4356/2015 : Ορισμός και αντικατάσταση μελών.
- Υποβολή συνοπτικού προϋπολογισμού έτους 2023, σύμφωνα με τους πίνακες που καταρτίστηκαν με βάση τους στόχους και τις κατευθύνσεις που προσδιορίζονται στην υπ' αριθμ. πρωτ. 2/132731/ΔΠΓΚ/13-07-2022 – ΑΔΑ: ΨΠΥΡΗ-ΨΟΩ εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους: «Κατάρτιση Προϋπολογισμού Γενικής Κυβέρνησης έτους 2023». Ακολούθησε η κατάρτιση και υποβολή αναλυτικού Προϋπολογισμού έτους 2023 βάσει του υπ' αριθμ. πρωτ. 98872/20-10-2022 εγγράφου της Γενικής Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με θέμα: «Οδηγίες για κατάρτιση και υποβολή Προϋπολογισμού Οικονομικού Έτους 2023 από τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης & λοιπούς φορείς».
- Εκδόθηκε η υπ' αριθμ. πρωτ. 11621/01-02-2023 (ΦΕΚ 590/Β'/06-02-2023) απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Έγκριση του προϋπολογισμού έτους 2023 του Κέντρου Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ)».
- Έναρξη συνεργασίας με την Τράπεζα Νομικών Πληροφοριών «ΝΟΜΟΣ» με σκοπό την πληρέστερη ενημέρωση του Κ.Ε.Θ.Ι. αλλά και των νομικών των Συμβουλευτικών Κέντρων με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των γυναικών που προσφεύγουν σε αυτά.
- Υποβολή αιτήματος πλήρωσης δύο θέσεων ΙΔΑΧ για το έτος 2023.
- Ορισμός εκπροσώπων του ΚΕΘΙ ως πρόσωπα επαφής στον Εθνικό Μηχανισμό Αναφοράς για την Προστασία θυμάτων Εμπορίας Ανθρώπων (ΕΜΑ) και ορισμός σε έκαστο Συμβουλευτικό Κέντρο τους/τις Κοινωνικούς/-ές Λειτουργούς με αναπληρωτές/-τριες αυτών τους/τις Νομικούς, ως πρόσωπα επικοινωνίας των Συμβουλευτικών Κέντρων, με σκοπό τη διασφάλιση της ενεργού συμμετοχής τους σε δράσεις ενημέρωσης και συνεργασίας που πραγματοποιούνται σε τοπικό επίπεδο, στο πλαίσιο λειτουργίας του Μηχανισμού.
- Ανατέθηκε η προμήθεια αναλώσιμων υλικών (toner) για εκτυπωτές και πολυμηχανήματα των δεκατεσσάρων (14) Συμβουλευτικών Κέντρων, με συνολικό κόστος δέκα χιλιάδες ενενήντα πέντε ευρώ και τριάντα τρία λεπτά (**10.095,33 €**) συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α. 24%, σύμφωνα με τη υπ' αριθμ. πρωτ. 298/06-06-2022 – ΑΔΑ: ΨΝ6ΓΟΡ9Ζ-ΕΕΔ πρόσκληση και υπεγράφη η σχετική σύμβαση με την ανάδοχο εταιρεία στις 01-07-2022.
- Συνέχιση συνεργασίας και σύναψη σύμβασης παροχής υπηρεσιών τεχνικής υποστήριξης πληροφοριακών συστημάτων του ΚΕΘΙ για το χρονικό διάστημα από 01-07-2022 έως 31-12-2022.
- Ενέργειες εφαρμογής της με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/209/οικ.10814/04-07-2022 εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: "Μέτρα για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και την εξοικονόμηση ενέργειας σε κτίρια και εγκαταστάσεις που ανήκουν σε ή χρησιμοποιούνται από φορείς του Δημοσίου Τομέα - Ορισμός Υπεύθυνου Ενεργειακών Υποδομών/Εγκαταστάσεων και Διοικητικά υπεύθυνων".
- Υποβλήθηκαν οι Εκθέσεις Εσωτερικού Ελέγχου για το:
 - ✓ Δ' Τρίμηνο 2021
 - ✓ Α' Τρίμηνο 2022
 - ✓ Β' Τρίμηνο 2022

- Κατάρτιση Σχεδίου Ισότητας για διαβούλευση εντός του φορέα.
- Ορισμός μελών του ΚΕΘΙ που θα συμμετέχουν στη συγκρότηση άτυπης Ομάδας Εργασίας για τη συγγραφή της 3^{ης} Ετήσιας Έκθεσης για τη Βία κατά των Γυναικών.
- Ορισμός εκπροσώπου/εμπειρογνώμονα στην Ομάδα Παρακολούθησης της Υλοποίησης του Πρωτοκόλλου Συνεργασίας ΓΓΔΟΠΙΦ-ΕΣΑΜΕΑ.
- Ενέργειες για την εφαρμογή της υπ'αρ. πρωτ. οικ.44170 ΕΞ2022/27-10-2022 εγκυκλίου του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης με θέμα: "Υποχρεώσεις κυβερνοασφάλειας για τους φορείς που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν.4961/2022 «Αναδυόμενες τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών, ενίσχυση της ψηφιακής διακυβέρνησης και άλλες διατάξεις»".
- Διαχείριση της από 15-07-2021 Αγωγής της κας Πολυξένης Κατσαργύρη κατά του Κ.Ε.Θ.Ι.
- Ανάθεση σε εξωτερικό ανάδοχο της οργάνωσης, φύλαξης & διαχείρισης φυσικού αρχείου του φορέα για λόγους αποσυμφόρησης των γραφείων του ΚΕΘΙ λόγω έλλειψης χώρου αρχειοθέτησης έντυπου αρχείου.
- Ενέργειες για την εφαρμογή του υπ'αριθμ. ΠΔ 85/22 (Α'232) «Καθορισμός Προσόντων Διορισμού σε φορείς Δημοσίου» (Προσοντολόγιο – Κλαδολόγιο) : Κανονιστικές Πράξεις Αντιστοίχισης υφιστάμενων κλάδων / ειδικοτήτων και Διαπιστωτικές Πράξεις Κατάταξης Υπαλλήλων:
 - ✓ Έκδοση κανονιστικής πράξης αντιστοίχισης υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων για τους υπαλλήλους ΙΔΑΧ του φορέα με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α' 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.
 - ✓ Έκδοση διαπιστωτικής πράξης κατάταξης υπαλλήλων στους νέους κλάδους και ειδικότητες του π.δ. 85/2022 (Α' 232).

Γ.ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ 2023 (Α΄ εξάμηνο -ως σήμερα)

Κατά το πρώτο εξάμηνο του έτους 2023, ήτοι από τον Ιανουάριο 2023 έως και τον Ιούνιο 2023, πραγματοποιήθηκαν συνολικά πέντε (5) συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και συγκεκριμένα:

ΕΤΟΣ 2023

- 1^η Συνεδρίαση, στις **31-01-2023**
- 2^η Συνεδρίαση, στις **21-02-2023**
- 3^η Συνεδρίαση, στις **05-04-2023**
- 4^η Συνεδρίαση, στις **01-06-2023**
- 5^η Συνεδρίαση, στις **29-06-2023**

Η παρούσα Έκθεση Πεπραγμένων, έχει σκοπό την καταγραφή των αποφάσεων, δράσεων και λοιπών ενεργειών που υλοποιήθηκαν κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα και αναπτύσσεται σε πέντε (5) διακριτές ενότητες:

- I. ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
- II. ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
- III. ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ
- IV. ΛΟΙΠΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ
- V. ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

I. ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Πράξη «ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΕΜΒΕΛΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ» και Κωδ. ΟΠΣ 5000490 του Ε.Π. «Μεταρρύθμιση Δημοσίου τομέα 2014-2020»

- Συνεχίστηκε η επιστημονική εποπτεία των δομών του Δικτύου, ήτοι του συνόλου των Συμβουλευτικών Κέντρων και των Ξενώνων Φιλοξενίας. Τα στελέχη των δομών ήταν σε συνεχή επικοινωνία με τις επιστημονικές επόπτριες, σε συνεργασία με την Τριμελή Ομάδα Επιστημονικού Συντονισμού, για την άμεση επίλυση όλων των προβλημάτων που ανέκυπταν, είτε σε οργανωτικό/συντονιστικό είτε σε επιστημονικό επίπεδο. Συνεχίζεται η παροχή ψυχολογικής εποπτείας στα στελέχη του Δικτύου (3 ώρες το μήνα) στις πόλεις όπου υπάρχουν ψυχολόγοι επόπτριες.
- Αναφορικά με τα Πρωτόκολλα Συνεργασίας μεταξύ της ΓΓΔΟΠΙΦ, του ΚΕΘΙ και των κατά τόπους Δικηγορικών Συλλόγων, στο πλαίσιο παροχής, δωρεάν νομικής βοήθειας (legal aid) για γυναίκες που είναι συμβουλευόμενες των δομών του Δικτύου και θύματα έμφυλης βίας, έχει ενεργοποιηθεί μεγάλο μέρος πρωτοκόλλων και η διαδικασία αναμένεται να ολοκληρωθεί το αμέσως επόμενο διάστημα.
- Στο πλαίσιο υλοποίησης της εν λόγω Πράξης έχει εγκριθεί η έκδοση Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος που αφορά τη συγκρότηση Μητρώου Ψυχολόγων Εποπτών/-τριών (**ΤΜΗΜΑ Ζ**) για την παροχή ψυχολογικής εποπτείας στα στελέχη των δομών, όπου απαιτείται.
- **5η Τροποποίηση** του Υποέργου 1 «Επίβλεψη/ Παρακολούθηση και συντονισμός των δομών του δικτύου για την πρόληψη και την καταπολέμηση της έμφυλης βίας κατά των γυναικών» της Πράξης: «ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΕΜΒΕΛΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ» με Κωδικό ΟΠΣ 5000490 στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα 2014-2020» με καταληκτική ημερομηνία ολοκλήρωσης του φυσικού αντικείμενου η **30η / 09 / 2023**.
 - ✓ Τροποποίηση των συμβάσεων μίσθωσης έργου που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο υλοποίησης της ανωτέρω Πράξης.

Ενταγμένες Πράξεις στα Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα (ΠΕΠ) 2014-2020 που αφορούν την λειτουργία και στελέχωση των 14 Συμβουλευτικών Κέντρων (ΣΚ)

- Συνεχίστηκε η απρόσκοπτη λειτουργία των 14 Σ.Κ., αναφορικά με την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, ενεργειών δικτύωσης με αρμόδιους φορείς, καθώς και με ενέργειες ενημέρωσης/ευαισθητοποίησης. Συγκεκριμένα, οι ενέργειες δικτύωσης των Συμβουλευτικών Κέντρων με τους ενδιαφερόμενους φορείς έγιναν τηλεφωνικώς, αλλά και με διά ζώσης συναντήσεις και με ηλεκτρονική αλληλογραφία, προκειμένου να υπάρξει ενημέρωση για τη λειτουργία των ΣΚ και τη δυνατότητα παραπομπής γυναικών σε αυτά.
- Συνεχίστηκε η παροχή διερμηνείας σε αραβικά και φαρσί από τους/τις τρεις (3) διερμηνείς του ΚΕΘΙ στις δομές του Δικτύου (συμπεριλαμβανομένης της Γραμμής SOS), καθώς και σε περισσότερες γλώσσες (π.χ. Λιγκαλά, Σορανί, Ορντού, Γαλλικά), στο πλαίσιο της συνεργασίας του ΚΕΘΙ με την ΜΚΟ «Μετάδραση» (από τον Ιούλιο του 2021 έως και τον Μάιο 2022. Η συνεργασία με τη ΜΕΤΑΔΡΑΣΗ συνεχίστηκε από την ΓΓΔΟΠΙΦ.
- Εκδόθηκε η υπ' αριθμ. της υπ' αριθμ. **ΣΟΧ 1/2023** Ανακοίνωση Πρόσληψης Προσωπικού στο πλαίσιο υλοποίησης του Υποέργου 1 «Στελέχωση και Λειτουργία του Συμβουλευτικού Κέντρου Κέρκυρας» - ΟΠΣ 5000662 στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ιόνια Νησιά 2014-2020», για την κάλυψη μιας (1) θέσης ειδικότητας/κατηγορίας: **ΔΕ Διοικητικού στο Συμβουλευτικό Κέντρο Κέρκυρας**:
 - ✓ Έχουν υποβληθεί συνολικά είκοσι (20) αιτήσεις.
 - ✓ Σε φάση αξιολόγησης των αιτήσεων από την Επιτροπή Διενέργειας και Αξιολόγησης της εν λόγω Ανακοίνωσης.
- **Παράταση ολοκλήρωσης φυσικού αντικείμενου πράξεων που υλοποιούνται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Αττική 2014-2020»** βάσει του υπ' αριθμ. πρωτ. 1520/10-05-2023 εγγράφου της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Προγράμματος «ΑΤΤΙΚΗ» :
 - ✓ Έκδοση της 3ης Τροποποίησης Απόφασης Υλοποίησης με ίδια μέσα του Υποέργου (1) «Στελέχωση και λειτουργία του Συμβουλευτικού Κέντρου Αθήνας και του Συμβουλευτικού Κέντρου Πειραιά» της Πράξης «Λειτουργία δομών και υπηρεσιών της δημόσιας διοίκησης προς όφελος των γυναικών και για την καταπολέμηση της βίας – Λειτουργία Κέντρων Συμβουλευτικής Υποστήριξης γυναικών θυμάτων βίας σε περιφερειακό επίπεδο (ΣΚ Αθήνας και ΣΚ Πειραιά)» με κωδικό ΟΠΣ 5000729, με καταληκτική ημερομηνία ολοκλήρωσης του φυσικού αντικείμενου η **30η / 09 / 2023**.
 - ✓ Παράταση των συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ) που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο λειτουργίας του Συμβουλευτικού Κέντρου Αθήνας και του Συμβουλευτικού Κέντρου Πειραιά.
 - ✓ Τροποποίηση των συμβάσεων μίσθωσης έργου που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο υλοποίησης του Υποέργου 1 «Στελέχωση και λειτουργία του

- Συμβουλευτικού Κέντρου Αθήνας και του Συμβουλευτικού Κέντρου Πειραιά» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5000729.
- ✓ Τροποποίηση των ιδιωτικών συμφωνητικών μίσθωσης για τα γραφεία του Συμβουλευτικού Κέντρου Αθήνας και του Συμβουλευτικού Κέντρου Πειραιά.
-
- Σε διαδικασία ενεργειών κάλυψης συνολικά τεσσάρων (4) θέσεων λόγω παραιτήσεων στα κάτωθι Συμβουλευτικά Κέντρα :
 - ✓ Συμβουλευτικό Κέντρο Κοζάνης: θέση ΔΕ Διοικητικού - εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 41 του ν.4765/2021 (ΦΕΚ 6/Α'/15-01-2021) και κάλυψη της θέσης με αντικατάσταση από τους/τις εγγεγραμμένους/ες και διαθέσιμους/ες στον πίνακα κατάταξης προηγούμενης Ανακοίνωσης ΣΟΧ.
 - ✓ Συμβουλευτικό Κέντρο Ιωαννίνων: θέση ΠΕ Νομικών - έκδοση νέας Ανακοίνωσης Πρόσληψης Προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ), η οποία θα αποσταλεί προς έγκριση στη Διεύθυνση Προσλήψεων Εποχικού Προσωπικού του Α.Σ.Ε.Π.
 - ✓ Συμβουλευτικό Κέντρο Αθήνας: θέση ΠΕ/ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργών - εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 41 του ν.4765/2021 (ΦΕΚ 6/Α'/15-01-2021) και κάλυψη της θέσης με αντικατάσταση από τους/τις εγγεγραμμένους/ες και διαθέσιμους/ες στον πίνακα κατάταξης προηγούμενης Ανακοίνωσης ΣΟΧ.
 - ✓ Συμβουλευτικό Κέντρο Σύρου: θέση ΠΕ Ψυχολόγων - εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 41 του ν.4765/2021 (ΦΕΚ 6/Α'/15-01-2021) και κάλυψη της θέσης με αντικατάσταση από τους/τις εγγεγραμμένους/ες και διαθέσιμους/ες στον πίνακα κατάταξης προηγούμενης Ανακοίνωσης ΣΟΧ κατόπιν και της σύμφωνης γνώμης της ΕΥΔ ΕΠ Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου.

 - Έκδοση πρόσκλησης με τίτλο «Συνέχιση Λειτουργίας δομών και υπηρεσιών της Δημόσιας Διοίκησης προς όφελος των γυναικών και για την καταπολέμηση της βίας – Συνέχιση Λειτουργίας Κέντρων Συμβουλευτικής Υποστήριξης γυναικών θυμάτων βίας σε περιφερειακό επίπεδο» για την υποβολή προτάσεων στο Πρόγραμμα **Κεντρική Μακεδονία 2021-2027**.
 - ✓ Ενέργειες υποβολής πρότασης (Τεχνικό Δελτίο Πράξης μετά συνημμένων εγγράφων).
 - ✓ Ενέργειες παράτασης των συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ) που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο λειτουργίας του Συμβουλευτικού Κέντρου Θεσσαλονίκης.
 - ✓ Ενέργειες τροποποίησης συμβάσεων μίσθωσης έργου που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο υλοποίησης ανωτέρω Υποέργου.

Πράξη «Παρεμβάσεις για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας» και Κωδ. ΟΠΣ 5174893 στο Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση 2014-2020»

- Το εν λόγω έργο είναι **νέο** και εντάχθηκε με την υπ' αριθμ. πρωτ. 71758/15-07-2022 – ΑΔΑ: 9Θ8146ΜΤΛΡ-5ΩΥ Απόφαση Ένταξης της Πράξης «Παρεμβάσεις για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας» και Κωδ.

ΟΠΣ 5174893 στο Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση 2014-2020» και εξειδικεύθηκε με την υπ' αριθμ.πρωτ. 389/15-07-2022 – ΑΔΑ: ΨΦΔ4ΟΡ9Ζ-ΥΞΥ Απόφαση Υλοποίησης με ίδια μέσα της Πράξης.

Περιγραφή του έργου:

Η πρόσφατη ψήφιση του Νόμου 4808/2021 (ΦΕΚ Α' 101/19-06-2021) με τον οποίον -μεταξύ άλλων- κυρώνεται η Σύμβαση 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας, και θεσμοθετούνται σχετικά μέτρα και υποχρεώσεις για φορείς και επιχειρήσεις, διαμορφώνει ένα νέο πλαίσιο δράσης για την καταπολέμηση παρενοχλητικών συμπεριφορών στο εργασιακό περιβάλλον. Ειδικότερα, από την κύρωση και ενσωμάτωση της εν λόγω Σύμβασης στην εθνική νομοθεσία απορρέουν συγκεκριμένες υποχρεώσεις τόσο για φορείς και επιχειρήσεις (του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα), όσο και για την ίδια τη χώρα που καλείται να εφαρμόσει ουσιαστικά μέτρα για την προστασία των εργαζομένων από βία και παρενόχληση. Στην κατεύθυνση αυτήν το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ) επιχειρεί να αναλάβει καθήκοντα που προκύπτουν από τον ρόλο του ως ένας από τους εθνικούς μηχανισμούς ισότητας των φύλων, αξιοποιώντας την υφιστάμενη εμπειρία και τεχνογνωσία του. Σε αυτό το πλαίσιο η παρούσα Πράξη ως βασικό σκοπό έχει την καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας μέσα από την ουσιαστική εφαρμογή της νομοθεσίας και την ενημέρωση των εμπλεκόμενων φορέων και προσώπων. Ειδικότερα, στις δράσεις του έργου εντάσσονται πρωτοβουλίες για την υποστήριξη φορέων προκειμένου να εκπληρώσουν τις νομικές υποχρεώσεις σχετικά με την ανάπτυξη πολιτικών, την ενημέρωση και την επιμόρφωση εργαζομένων σύμφωνα με το νέο νομικό πλαίσιο για τη βία και παρενόχληση στον κόσμο της εργασίας, καθώς και για την ευρύτερη ενημέρωση και ευαισθητοποίηση στο εν λόγω πεδίο μέσα από τη συνεργασία εμπλεκόμενων φορέων (π.χ. Επιμελητήρια, συλλόγους εργαζομένων, ενώσεις εργοδοτών).

Συνεργαζόμενοι φορείς: Το ΚΕΘΙ είναι ο μοναδικός δικαιούχος της Πράξης

Χρονικό διάστημα υλοποίησης: 01/06/2022- 30/11/2023

Χρηματοδοτικό πλαίσιο: Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» (2014-2020)

Προϋπολογισμός (έργο): 155.169,20€

Κατά το χρονικό διάστημα Ιανουάριος 2023 έως Ιούνιος 2023 πραγματοποιήθηκαν οι ακόλουθες δράσεις:

- **Στο πλαίσιο του ΠΕ 2 με τίτλο: «Διερεύνηση των στάσεων εργοδοτών καθώς και προσώπων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα σε θέματα παρενόχλησης στο εργασιακό περιβάλλον»** πραγματοποιήθηκαν οι ακόλουθες ενέργειες:
 - Ολοκληρώθηκε η πρωτογενής –ποιοτική και ποσοτική- έρευνα με δείγμα εργοδότες/-τριες, άτομα που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα, υψηλόβαθμα στελέχη σε θέσεις ευθύνης του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, καθώς επίσης και στελέχη από ενώσεις εργαζομένων και εργοδοτών/-τριών, προκειμένου να καταγραφούν οι στάσεις τους σε θέματα βίας και παρενόχλησης στην εργασία, οι ανάγκες τους για υποστήριξη προκειμένου να εφαρμόσουν τις νομικές τους υποχρεώσεις, ο βαθμός γνώσης του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου κ.λπ.

- Δημιουργήθηκε βίντεο με σκοπό την παρουσίαση των αποτελεσμάτων της έρευνας.
- Εκπονήθηκε η ερευνητική έκθεση η οποία είναι διαθέσιμη σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα του ΚΕΘΙ.
- **Στο πλαίσιο του ΠΕ 3 με τίτλο: «Ενημέρωση και επιμόρφωση εργαζομένων σε θέματα παρενόχλησης στο εργασιακό περιβάλλον»**, πραγματοποιήθηκαν πέντε (5) επιμορφωτικά σεμινάρια, με τα οποία επιμορφώθηκαν 108 άτομα συνολικά, από 84 φορείς και συγκεκριμένα 50 του δημόσιου και 34 του ιδιωτικού τομέα, τις εξής ημερομηνίες:
 - Α. Σεμινάριο: Τρίτη 28 Μαρτίου 2023
 - Β. Σεμινάριο: Πέμπτη 20 Απριλίου 2023
 - Γ. Σεμινάριο: Πέμπτη 11 Μαΐου 2023
 - Δ. Σεμινάριο: Πέμπτη 18 Μαΐου 2023
 - Ε. Σεμινάριο: Πέμπτη 8 Ιουνίου 2023

Τα επιμορφωτικά σεμινάρια πραγματοποιήθηκαν διαδικτυακά με ώρες διεξαγωγής τους ήταν 9:00-17:00 και περιλάμβαναν τις εξής ενότητες:

- Α. Εισαγωγικές επισημάνσεις
- Β. Βία και παρενόχληση στους χώρους εργασίας
- Γ. Πολιτικές και θεσμικό πλαίσιο για την παρενόχληση στην εργασία
- Δ. Στρατηγικές και πρακτικές πρόληψης και αντιμετώπισης της βίας και παρενόχλησης
- Εκπαιδευτικό εγχειρίδιο με τίτλο “ ΒΙΑ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΣΤΟΝ ΚΟΣΜΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ” σε ηλεκτρονική και έντυπη μορφή
- **Το ΠΕ 4 με τίτλο: «Δικτύωση και ευαισθητοποίηση για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας»** περιλαμβάνει:
 - την πραγματοποίηση (5) πέντε **ημερίδων ευαισθητοποίησης/ενημέρωσης** και ενός **επιστημονικού συνεδρίου**. Στην παρούσα φάση έχουν πραγματοποιηθεί δύο ημερίδες ευαισθητοποίησης/ενημέρωσης. Συγκεκριμένα, η πρώτη ημερίδα πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με το ΕΒΕΑ στις 4/4/2023 στην Αθήνα και η δεύτερη στις 17/5/2023 σε συνεργασία με τον Δήμο Θεσσαλονίκης, στην Θεσσαλονίκη. Η τρίτη ημερίδα έχει προγραμματιστεί να πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με το ΙΜΕ-ΓΣΕΒΕΕ στις 12/7/2023, ενώ οι υπόλοιπες δύο καθώς και το τελικό επιστημονικό συνέδριο προγραμματίζεται να υλοποιηθούν έως το τέλος Οκτωβρίου του 2023.
 - Στο πλαίσιο του ΠΕ4 αναπτύχθηκε **υλικό ευαισθητοποίησης** το οποίο περιλαμβάνει:
 - Λογότυπο του έργου
 - Ενημερωτικό φυλλάδιο-αφίσα (1000 τεμάχια)
 - folder (600 τεμάχια)
 - τσάντες και στυλό (1000 τεμάχια)
 - οπτικοακουστικό υλικό, δημιουργία δύο animated video.

Από το υλικό εκκρεμεί η δημιουργία των animated video και συγκεκριμένα η μετάφραση και η απόδοση στα ελληνικά επιλεγμένων βίντεο από την ενημερωτική καμπάνια της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τη βία και παρενόχληση στον κόσμο της εργασίας. Τα βίντεο αναμένεται να είναι διαθέσιμα εντός του Ιουλίου 2023.

- Στο πλαίσιο του ίδιου Πακέτου Εργασίας πραγματοποιήθηκε **εκπαιδευτική επίσκεψη** την Πέμπτη 26 Ιανουαρίου 2023 στη Γενεύη, στα γραφεία της

Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας με στόχο την ενημέρωση και την ανταλλαγή απόψεων σχετικά με την αποτελεσματική εφαρμογή της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας. Οι εκπρόσωποι του ΚΕΘΙ, κατά τη διάρκεια της επίσκεψης, είχαν την ευκαιρία να συνομιλήσουν με στελέχη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, από τα ακόλουθα Τμήματα: Gender, Equality, Diversity and Inclusion Branch (GEDI), Labour Administration, Labour Inspection and Occupational Safety and Health Branch (LABADMINOSH), Bureau for Employers' Activities (ACTEMP) και International Labour Standards Department NORMES. Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο της συνάντησης, συζητήθηκαν και αναλύθηκαν τα παρακάτω τα θέματα:

- Η Σύμβαση 190 και η Σύσταση 206 μέσα από την οπτική της ισότητας
 - Το έργο της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την ισότητα των φύλων: εστίαση στην ίση αμοιβή και στη φροντίδα
 - Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία
 - Ο ρόλος των Επιθεωρητών/ τριών Εργασίας
 - Βία και παρενόχληση στην εργασία Οδηγός για Εργοδότες/ τριες
 - Η Σύμβαση 190 και μηχανισμοί παρακολούθησης της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας
- Τέλος, το έργο περιλαμβάνει την **ανάπτυξη επιμορφωτικού προγράμματος ασύγχρονης μορφής (stand - alone module)** και συγκεκριμένα τη δημιουργία ψηφιακού εκπαιδευτικού υλικού e-learning και δημιουργία ενός ολοκληρωμένου μαθήματος το οποίο θα είναι διαθέσιμο σε εκπαιδευτική πλατφόρμα, προκειμένου να αποκτήσουν πρόσβαση και να επιμορφωθούν στα θέματα βίας και παρενόχλησης όσο το δυνατόν περισσότεροι φορείς του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα. Η διαδικασία έχει ήδη ξεκινήσει και αναμένεται να ολοκληρωθεί έως τις 15/9/2023.
-

ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΜΑΘΗΤΩΝ/ΤΡΙΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΜΦΥΛΗΣ ΒΙΑΣ, ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ» ΑΠΟ ΤΟ ΚΕΘΙ

Εκδόθηκε Πρόσκληση υποβολής αιτημάτων για έγκριση εκπαιδευτικών προγραμμάτων, μαθητικών δράσεων (διαγωνισμών, φεστιβάλ, συνεδρίων) και εκπαιδευτικού υλικού για τα Εργαστήρια Δεξιοτήτων **σχολικού έτους 2023-2024** της Γενικής Δ/σης Σπουδών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων:

- ✓ Ενέργειες για υποβολή πρότασης.

II. ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

- Κατάρτιση καταλόγου αιτημάτων φορέων/ατόμων τα οποία εξυπηρετήθηκαν από το ΚΕΘΙ με αποστολή έντυπου υλικού το χρονικό διάστημα από 1.1.2023 έως και 30.06.2023.
- Συμμετοχή του ΚΕΘΙ στην υλοποίηση του έργου «EU survey on Gender-Based violence against women and other forms of inter-personal violence (EU-GBV) in Greece (2020-EL-GBVSurvey)». Το ΚΕΘΙ έχει υπογράψει συμφωνητικό συνεργασίας με το ΕΚΚΕ που είναι ο αρμόδιος φορέας υλοποίησης.
 - ✓ Ολοκλήρωση του έργου.
- Υλοποίηση έρευνας για θέματα απασχόλησης με σκοπό την καταγραφή των αναγκών σε άνεργες γυναίκες αναφορικά με την πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας.
- Έγκριση υλοποίησης ερευνητικού έργου με τίτλο: «Διαδικτυακή Βία κατά των Νεαρών Γυναικών»

III. ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Φεβρουάριος 2023

- 17/02/2023: Συμμετοχή του ΚΕΘΙ σε ημερίδα επιμόρφωσης και ευαισθητοποίησης του Γενικού Επιτελείου Αεροπορίας, ομιλία της Προέδρου ΚΕΘΙ για βία και παρενόχληση στον κόσμο της εργασίας.
- 21/02/2023: Επίσκεψη της Προέδρου ΚΕΘΙ, του κυρίου Κωνσταντινίδη μέλους του ΔΣ και της Γεν. Διευθύντριας του ΚΕΘΙ στο Τουρκικό Προξενείο. Υποδοχή και συνομιλία με Τούρκο Γενικό Πρόξενο με αφορμή την παροχή του ΚΕΘΙ ειδών 1^{ης} ανάγκης στους σεισμόπληκτους της Ν. Τουρκίας.
- 21/02/2023: Κοπή πρωτοχρονιάτικης πίτας του ΚΕΘΙ παρουσία του αρμόδιου Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων .

Μάρτιος 2023

- 14/03/2023: Συμμετοχή του ΚΕΘΙ σε ημερίδα του Επιμελητηρίου Ηρακλείου Κρήτης « Τιμώντας τις Γυναίκες», ομιλία Προέδρου για το συνολικό έργο του φορέα.
- 16/03/2023: Συνέντευξη Προέδρου ΚΕΘΙ στη ραδιοφωνική εκπομπή του ΣΚΑΙ Κρήτης.

Απρίλιος 2023

- 04/04/2023: «Αντιμετωπίζοντας τη βία και την παρενόχληση στον κόσμο της εργασίας», εκδήλωση του ΚΕΘΙ σε συνεργασία με το ΕΒΕΑ στο πλαίσιο του έργου «Παρεμβάσεις για την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης σε φορείς και επιχειρήσεις του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα».

Μάιος 2023

- 03/05/2023: Συμμετοχή του ΚΕΘΙ σε Πανελλήνιο Webinar με τίτλο «Έμφυλη Βία στην Ελλάδα: Πώς μπορείς να συμβάλλεις στην αντιμετώπισή της», που διοργάνωσε η Ελληνική Επιτροπή Διεθνών Σχέσεων Φοιτητών Ιατρικής (HeIMSIC). Ομιλία Προέδρου ΚΕΘΙ για τις δράσεις του φορέα.
- 04-05/05/2023: Το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας, η Γραμματεία Δημογραφικής, Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων και η Ύπατη Αρμοστέα του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες στην Ελλάδα, διοργάνωσαν στο πλαίσιο του μνημονίου συνεργασίας τους επιμόρφωση στην Μυτιλήνη για την προστασία των μεταναστριών και προσφύγων γυναικών.
- 17/05/2023: Δεύτερη Εκδήλωση ΚΕΘΙ σε συνεργασία με τον Δήμο Θεσσαλονίκης με θέμα: «Αντιμετωπίζοντας τη βία και την παρενόχληση στον κόσμο της εργασίας».

- 23/05/2023: Διαδοχικές επισκέψεις Προέδρου ΚΕΘΙ σε Συμβουλευτικά Κέντρα Ηρακλείου, Θεσσαλονίκης και Ιωαννίνων. Συνομιλίες της Προέδρου με τα στελέχη των ΣΚ.
- 26/05/2023: Συνέντευξη Προέδρου ΚΕΘΙ στην εφημερίδα ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ.

IV. ΛΟΙΠΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ

Σχεδιάζοντας δράσεις για την επόμενη προγραμματική περίοδο, ο φορέας υπέβαλε Δελτία Εξειδίκευσης για τα εξής έργα:

- **Νέα πρόταση** προς χρηματοδότηση και υλοποίηση στο πλαίσιο της Προτεραιότητας 1 «Οριζόντιες – Συστημικές Παρεμβάσεις» ή της Προτεραιότητας 2 «Απασχόληση και Αγορά Εργασίας» του Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό & Κοινωνική Συνοχή 2021-2027» Αντικείμενο του προτεινόμενου Έργου αποτελεί η συλλογή, καταγραφή, ανάλυση/επεξεργασία και παρακολούθηση πολιτικών και δράσεων που άπτονται των θεμάτων φύλου και απασχόλησης στα ακόλουθα θεματικά πεδία: α) συμφιλίωση οικογενειακής/ιδιωτικής και επαγγελματικής ζωής β) επαγγελματικός διαχωρισμός (οριζόντιος και κάθετος) γ) ανεργία των γυναικών δ) κοινωνική ασφάλιση και ευαλωτότητα ε) έμφυλες διακρίσεις και παρενόχληση (mobbing και bullying) στ) καινοτομία και προσαρμοστικότητα, και ζ) διακρίσεις και ένταξη ευάλωτων ομάδων γυναικών και ΛΟΑΤΚΙ+ ατόμων.
- **Νέα πρόταση** προς ένταξη στην επόμενη προγραμματική περίοδο και χρηματοδότηση για το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση εκπαιδευτικών και μαθητών/μαθητριών σε θέματα έμφυλης βίας, διακρίσεων και ισότητας των φύλων» στο πλαίσιο του ΕΠ : «Ανθρώπινο Δυναμικό & Κοινωνική Συνοχή 2021-2027»
- **Συνέχιση υλοποίησης** του Υποέργου 1 «Επίβλεψη / Παρακολούθηση και συντονισμός των Δομών του δικτύου για την πρόληψη και την καταπολέμηση της έμφυλης βίας κατά των γυναικών» της Πράξης «Οριζόντιες Παρεμβάσεις Εθνικής Εμβέλειας για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών» και ενέργειες ένταξης στο ΕΠ : «Ανθρώπινο Δυναμικό & Κοινωνική Συνοχή 2021-2027»

Συνεχίζοντας την εν γένει δραστηριότητά του ο φορέας:

- Ανταποκρίθηκε σε αιτήματα φορέων/υπηρεσιών /οργανώσεων για την παροχή υλικού καθώς και τη συμμετοχή εκπροσώπων είτε από την κεντρική υπηρεσία είτε από τα Συμβουλευτικά Κέντρα σε εκδηλώσεις, συνεντεύξεις, εκπομπές κλπ.
- Συμμετοχή στην υποβολή πρότασης με τίτλο SAFEGUARD στο πλαίσιο του HORIZON-HLTH-2023-CARE-04-02: Ανθεκτικότητα και ψυχική ευημερία του εργατικού δυναμικού στον τομέα της υγείας και της περίθαλψης (Resilience and mental wellbeing of the health and care workforce).
- Ορισμός εκπροσώπων του ΚΕΘΙ ως πρόσωπα επαφής στον Εθνικό Μηχανισμό Αναφοράς για την Προστασία θυμάτων Εμπορίας Ανθρώπων (EMA) και ορισμός σε έκαστο Συμβουλευτικό Κέντρο τους/τις Κοινωνικούς/-ές Λειτουργούς με αναπληρωτές/-τριες αυτών τους/τις Νομικούς, ως πρόσωπα επικοινωνίας των Συμβουλευτικών Κέντρων, με σκοπό τη διασφάλιση της ενεργού συμμετοχής τους σε δράσεις ενημέρωσης και συνεργασίας που πραγματοποιούνται σε τοπικό επίπεδο, στο πλαίσιο λειτουργίας του Μηχανισμού.

- Έγινε επικαιροποίηση ορισμού εκπρόσωπων του Κ.Ε.Θ.Ι. που συμμετέχουν στη σύνθεση του κατά το άρθρο 15 του ν.4356/2015 (ΦΕΚ Α' 181) «Εθνικού Συμβουλίου κατά του Ρατσισμού και της Μισαλλοδοξίας» : Μαρίνα Στέφου, Πρόεδρος του Δ.Σ. του Κ.Ε.Θ.Ι., ως τακτικό μέλος και Αθανασία Ξεπαπαδάκου, Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. του Κ.Ε.Θ.Ι, ως αναπληρωματικό μέλος.
- Έγινε επικαιροποίηση συμμετοχής εκ μέρους του Κέντρου Ερευνών για Θέματα Ισότητας στην Επιτροπή με την ονομασία «Συμβουλευτική Επιτροπή ΕΣΚΕ Ρομά 2021-2030»: Αικατερίνη Δρούγα, Προϊσταμένη Διεύθυνσης Ερευνών και Υλοποίησης Προγραμμάτων, ως τακτικό μέλος και Σπυριδούλα Παπαρούνη, υπάλληλος ΙΔΑΧ του Γραφείου Ερευνών, Μελετών και Εκδόσεων της Διεύθυνσης Ερευνών και Υλοποίησης Προγραμμάτων, ως αναπληρωματικό μέλος.

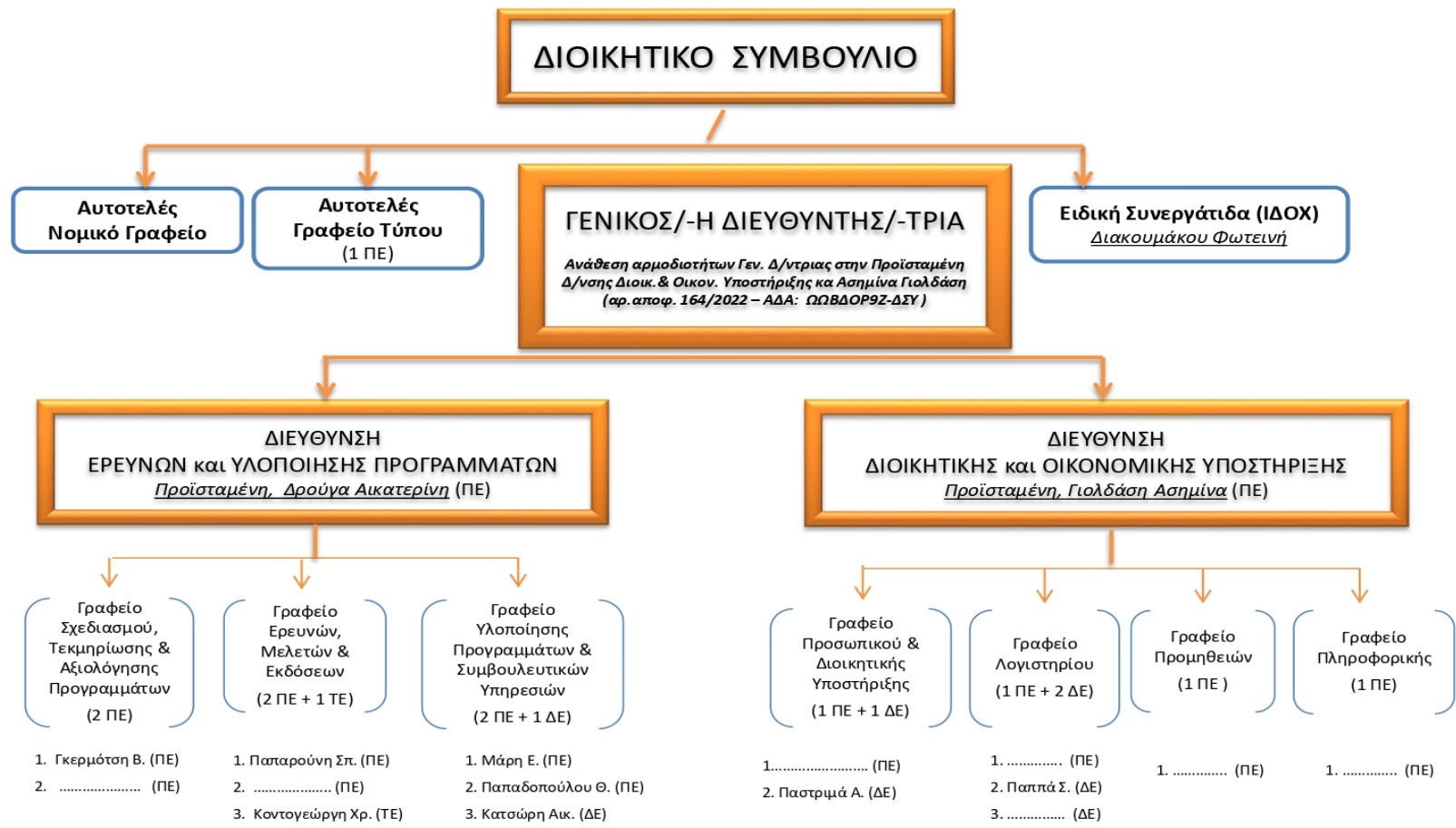
V. ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

- Έκδοση της υπ'αριθμ. πρωτ. 11621/01-02-2023 (ΦΕΚ 590/Β'06-02-2023) απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Έγκριση του προϋπολογισμού έτους 2023 του Κέντρου Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ)».
- Υποβλήθηκαν οι Εκθέσεις Εσωτερικού Ελέγχου για το:
 - ✓ Γ' Τρίμηνο 2022
 - ✓ Δ' Τρίμηνο 2022
 - ✓ Ετήσια Έκθεση έτους 2022
- Κατάρτιση Σχεδίου Ισότητας για διαβούλευση εντός του φορέα.
- Εφαρμογή του υπ'αριθμ. ΠΔ 85/22 (Α' 232) «Καθορισμός Προσόντων Διορισμού σε φορείς Δημοσίου» (Προσοντολόγιο – Κλαδολόγιο) : Κανονιστικές Πράξεις Αντιστοίχισης υφιστάμενων κλάδων / ειδικοτήτων και Διαπιστωτικές Πράξεις Κατάταξης Υπαλλήλων:
 - ✓ Έκδοση κανονιστικής πράξης αντιστοίχισης υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων για τους υπαλλήλους ΙΔΑΧ του φορέα με τους οριζόμενους στο π.δ. 85/2022 (Α' 232) νέους κλάδους και ειδικότητες.
 - ✓ Έκδοση διαπιστωτικής πράξης κατάταξης υπαλλήλων στους νέους κλάδους και ειδικότητες του π.δ. 85/2022 (Α' 232).
- Υποβολή πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2024-2027 του φορέα, βάσει της υπ'αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/83/οικ.1526/31-12023 εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών και συγκεκριμένα την κάλυψη δύο (2) θέσεων κατ' έτος σύμφωνα πάντα με τα επιτρεπόμενα όρια που θέτει ο νόμος αλλά και ο ετήσιος τακτικός προϋπολογισμός του φορέα.
- Προώθηση των διαδικασιών πρόσληψης 2 (δύο) υπαλλήλων ΙΔΑΧ , μέσω προκήρυξης που θα εκδοθεί σε συνέχεια της διεξαγωγής του γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ.
- Ολοκλήρωση ελέγχου από την εταιρεία ορκωτών λογιστών και έκδοση σχετικής έκθεσης χωρίς ευρήματα για το ΚΕΘΙ. Ακολούθως εγκρίθηκαν από το ΔΣ οι οικονομικές καταστάσεις 2022 με ενσωματωμένη την έκθεση πεπραγμένων του ΔΣ, τον ισολογισμό και τον απολογισμό χρήσης 2022.
- Ανάθεση σύμβασης παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών υπεύθυνου προστασίας προσωπικών δεδομένων (D.P.O.) σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (ΓΚΠΔ).
- Ανάθεση παροχής υπηρεσιών εσωτερικού ελέγχου του Κ.Ε.Θ.Ι. για το χρονικό διάστημα από 28/04/2023 έως 27/04/2024.
- Υποβολή Προγράμματος Δράσης έτους 2023.

- Συνέχιση της συνεργασίας και σύναψη νέας σύμβασης παροχής υπηρεσιών τεχνικής υποστήριξης πληροφοριακών συστημάτων του φορέα έως 31-12-2023.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ Κ.Ε.Θ.Ι. : ΦΕΚ 1769/Β'/18-05-2018



ΚΑΛΥΜΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ: 11 | ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ: 10

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ: 21

Στοιχεία Επικοινωνίας

ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ (Κ.Ε.Θ.Ι.)

Ταχ. Δ/ση : Πινδάρου 2 (είσοδος από Κανάρη 1 & Ακαδημίας)

Ταχ. Κώδικας: 106 71 - Αθήνα

Τηλ. Επικοινων: 210 3898000, 022

E-mail: kethi@kethi.gr

Web Site: www.kethi.gr