

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Πέμπτη 26.10.2023

Εκδήλωση του ΚΕΘΙ για τη βία και την παρενόχληση στον κόσμο της εργασίας

Το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ) του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, σε συνεργασία με το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας (Β.Ε.Α.), διοργάνωσε την Τετάρτη 25 Οκτωβρίου 2023, στο Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας εκδήλωση με θέμα: «Αντιμετωπίζοντας τη βία και την παρενόχληση στον κόσμο της εργασίας».

Πρόκειται για την πέμπτη εκδήλωση του φορέα που πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο των δράσεων του Έργου «Παρεμβάσεις για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης σε φορείς και επιχειρήσεις του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα», το οποίο υλοποιείται από το ΚΕΘΙ με τη χρηματοδότηση του ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση» (2014-2020).

Η εκδήλωση είχε ως στόχο την ενημέρωση των μελών και των εργαζομένων του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας σε θέματα πρόληψης και αντιμετώπισης των παρενοχλητικών συμπεριφορών στο εργασιακό περιβάλλον.

Την εκδήλωση χαιρέτισαν: η Υφυπουργός για Θέματα Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, Μαρία-Αλεξάνδρα Κεφάλα, ο Πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, Παύλος Ραβάνης, η Αντιπρόεδρος του Κέντρου Ερευνών για Θέματα Ισότητας, Αθανασία Ξεπαπαδάκου, η Γενική Γραμματέας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Ζέφη Δημαδάμα και ο Α' Αντιπρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, Κώστας Δαμίγος.

Η κυρία Μαρία-Αλεξάνδρα Κεφάλα, τόνισε ότι: *«Η βία και η παρενόχληση στον εργασιακό χώρο, σε οποιαδήποτε μορφή της, είναι ένα πολυδιάστατο πρόβλημα. Με συγκεκριμένα μέτρα και προγράμματα ενισχύουμε την ασφάλεια και θωρακίζουμε ένα υγιές εργασιακό περιβάλλον για όλους. Μηδενική ανοχή στα περιστατικά βίας και παρενόχλησης απ' όπου κι αν προέρχονται είναι το μήνυμα και ο στόχος μας.»*

Ο κύριος Παύλος Ραβάνης, ανέφερε ότι: *«Το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας, ως νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, αναγνωρίζει και σέβεται διαχρονικά, τη σπουδαιότητα μιας εργασιακής νοοτροπίας, βασισμένης στον αμοιβαίο σεβασμό και την ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Είμαστε ευαισθητοποιημένοι και έτοιμοι να ανταποκριθούμε σε κάθε νέα θεσμική διαδικασία, για την πρόληψη αλλά και πάταξη, τέτοιων φαινομένων. Για την προστασία των εργαζομένων μας, των*

συνεργατών μας και του εξυπηρετούμενου κοινού, εναρμονιζόμαστε με όλα τα ισχύοντα υποχρεωτικά μέτρα προστασίας. Το Επιμελητήριό μας, δεσμεύεται ότι θα ακολουθήσει όλες τις υποδείξεις, οδηγίες και συστάσεις, για τη διασφάλιση του Οργανισμού και των εργαζομένων μας, αλλά θα τις προωθήσει και στις επιχειρήσεις – μέλη μας, για την ενιαία και καθολική αντιμετώπιση».

Η κυρία Αθανασία Ξεπαπαδάκου, καλωσορίζοντας τους παρευρισκόμενους, ανέφερε χαρακτηριστικά : «Η αποτελεσματική θωράκιση του χώρου της εργασίας μέσα από την ανάδειξη και την καταπολέμηση των περιστατικών βίας και παρενόχλησης αποτελεί επιτακτική ανάγκη. Το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας, με μια σειρά δράσεων ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων αλλά και των εργοδοτών, ενισχύει την εφαρμογή του θεσμικού πλέγματος που έχει υιοθετήσει η ελληνική Πολιτεία, καθιστώντας σαφή τη «μηδενική ανοχή» απέναντι σε κακοποιητικές συμπεριφορές. Η Πράξη «Παρεμβάσεις για την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στους φορείς και τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα», που υλοποιεί το ΚΕΘΙ, στοχεύει στη διευκόλυνση των δημοσίων φορέων και των ιδιωτικών επιχειρήσεων ως προς την εφαρμογή του Νόμου 4808/2021, με τον οποίο η Ελλάδα κύρωσε τη Σύμβαση 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας. Με αυτή την πρωτοβουλία ευελπιστούμε αφενός στη διαμόρφωση ενός υγιούς και ισότιμου εργασιακού περιβάλλοντος, απαλλαγμένο από σωματική, ψυχική ή ηθική κακοποίηση, αφετέρου στη θεμελίωση ενός πλαισίου, όπου θα προλαμβάνεται, θα καταγγέλλεται και θα αντιμετωπίζεται κάθε περιστατικό έμφυλης διάκρισης και βίας.»

Η κυρία Ζέφη Δημαδάμα, δήλωσε: «Ακούγοντας τη λέξη παρενόχληση ίσως δεν μας έρχεται αμέσως στον νου η εργασιακή παρενόχληση. Κι όμως, η εργασιακή παρενόχληση, η βία στον χώρο εργασίας είναι μια δυσάρεστη πραγματικότητα. Η λέξη που περιγράφει αυτή τη μορφή κακοποίησης έρχεται από τα αγγλικά: *Mobbing*, ή αλλιώς «ηθική παρενόχληση». Η νομοθεσία την απαγορεύει με τον Ν.4808/2021 που ήταν πρωτοβουλία και προτεραιότητα της κυβέρνησης. Σήμερα στην εκδήλωσή μας, το ΚΕΘΙ και το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας ανοίγουν μια ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα συζήτηση που μας αφορά όλες και όλους. Η Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων υποστηρίζει και ενθαρρύνει αυτές τις προσπάθειες που συμπληρώνουν και ενισχύουν τις πολιτικές που ήδη προωθούνται. Τέλος, το εκπαιδευτικό Εγχειρίδιο που εκπονήθηκε από το ΚΕΘΙ είναι ένα πολύτιμο εργαλείο στα χέρια των εργαζομένων και των εργοδοτών για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία άρα και την προάσπιση της ισότητας των φύλων.»

Ο κύριος Κώστας Δαμίγος, κατά το χαιρετισμό του επεσήμανε ότι : «Όλα τα προβλήματα που γεννιούνται από τις παράνομες, καταχρηστικές ή ανήθικες συμπεριφορές, μέσα στον χώρο εργασίας μας και δραστηριοποίησής μας, αλλά και παράπλευρα συναφή θέματα, προκαλούν ζημιά και

απαξιώνουν την ίδια την επιχείρηση, τον ιδιοκτήτη και τον περίγυρό του. Ως Μέλος της Διοίκησης του Επιμελητηρίου μας, θέλω να εκφράσω ότι στην περίπτωση της αποφυγής κάθε φαινομένου βίας ή παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, φιλοδοξούμε να είμαστε και απόλυτα εναρμονισμένοι με τον νόμο και αυστηροί στην τήρησή του από όλους, χωρίς διάκριση.» Στη διάρκεια της εκδήλωσης, αρχικά παρουσιάστηκαν οι βασικοί πυλώνες του Έργου και τα αποτελέσματα της πρωτογενούς έρευνας που διεξήγαγε το ΚΕΘΙ από τις συνεργάτιδες του φορέα κ.κ. Βικτωρία Γκερμότση και Ναυσικά Μοσχοβάκου, ενώ στη συνέχεια παρουσιάστηκαν θέσεις που σχετίζονται με το Έργο από τις κυρίες: Γεωργία Μίλκα (ΚΕΘΙ), Βασιλική Σαΐνη (ΓΓΙΑΔ), Μαρία Βουτσίνου (ΣτΠ), Ειρήνη Ματσούκα (Β.Ε.Α.), Ελένη Πλέσσα (RESOLVE) και Δρ. Νεφέλη Ράντου (Επικοινωνία & Προσβασιμότητα).

Την εκδήλωση συντόνισε η δημοσιογράφος (συνεργάτιδα Β.Ε.Α.) Αργυρώ Μαυρούλη.