



Λίστα Ελέγχου (Check list)- Μισθολογική διαφάνεια

(για πολύ μικρές επιχειρήσεις)

Η προτεινόμενη Λίστα ελέγχου έχει ως στόχο να αποτελέσει ένα εργαλείο α) διάγνωσης του επιπέδου ετοιμότητας και β) προετοιμασίας των επιχειρήσεων για τη συμμόρφωσή τους στις απαιτήσεις της Οδηγίας ΕΕ (2023/970) για τη μισθολογική διαφάνεια.

Διερευνά ένα σύνολο τυπικών και άτυπων πρακτικών που αφορούν στις αμοιβές, στις προσλήψεις, στις προαγωγές, στον προσδιορισμό του έμφυλου μισθολογικού χάσματος και στη διάσταση του φύλου εν γένει μέσα στην επιχείρηση.

Η λίστα δύναται να αξιοποιηθεί από τις πολύ μικρές επιχειρήσεις και ως ένα εργαλείο αυτο-αξιολόγησης για την αποτύπωση του βαθμού ετοιμότητάς τους ως προς τα θέματα της μισθολογικής διαφάνειας.

1) Τηρείτε κάποιο σύστημα διαχείρισης προσωπικού;

Ναι Όχι

2) Από την παρακάτω λίστα σημειώστε ποιες κατηγορίες στοιχείων είναι διαθέσιμες στην επιχείρησή σας:

α) Κοινωνικο-δημογραφικά στοιχεία εργαζομένων

Φύλο Ναι Όχι

Ηλικία Ναι Όχι

Εθνικότητα Ναι Όχι

Οικογενειακή κατάσταση Ναι Όχι

Επίπεδο εκπαίδευσης Ναι Όχι

Προϋπηρεσία-Επαγγελματική εμπειρία Ναι Όχι

Αναπηρία Ναι Όχι



β) Στοιχεία για αποδοχές

Μισθολογικές κλίμακες Ναι Όχι

Βασικοί Μισθοί Ναι Όχι

Επίδομα θέσης/ευθύνης Ναι Όχι

Υπερωρίες Ναι Όχι

Επίδομα επικινδυνότητας Ναι Όχι

Επίδομα γάμου/τέκνων Ναι Όχι

Παροχές σε είδος

(πχ αυτοκίνητο, επιταγή σουπερμάρκετ) Ναι Όχι

Bonus απόδοσης Ναι Όχι

Προμήθειες Ναι Όχι

γ) Στοιχεία για προαγωγές, κατάταξη και επαγγελματική εξέλιξη

Ρόλος/ειδικότητα συνολικά και ανά φύλο Ναι Όχι

Προαγωγές των τελευταίων ετών συνολικά και ανά φύλο Ναι Όχι

Αλλαγές θέσεων εργασίας/ρόλων ανά φύλο Ναι Όχι

δ) Στοιχεία σχετικά με προσλήψεις και αποχωρήσεις προσωπικού

Αριθμός προσλήψεων ανά τύπο σύμβασης (ορισμένου χρόνου, αορίστου κλπ.) ανά φύλο

Ναι Όχι

Αριθμός αποχωρήσεων ανά φύλο

Ναι Όχι



ε) Στοιχεία σχετικά με λήψη αδειών

Άδειες μητρότητας Ναι Όχι

Άδειες πατρότητας Ναι Όχι

Γονικές άδειες Ναι Όχι

Άδειες φροντίδας Ναι Όχι

στ) Δεδομένα για συμμετοχή εργαζομένων σε προγράμματα εκπαίδευσης/ επαγγελματικής ανάπτυξης

Ναι Όχι

3) Υπάρχει διάκριση ρόλων και σαφείς αρμοδιότητες/θέσεις εργασίας για όλους/όλες τους/τις εργαζόμενους/εργαζόμενες στην επιχείρησή σας;

Ναι Όχι

5) Στις ανώτερες θέσεις ευθύνης/διοίκησης που υπάρχουν στην επιχείρησή σας συμμετέχουν γυναίκες;

Ναι Όχι

5) Ποια από τα παρακάτω κριτήρια λαμβάνετε υπόψη όταν προσλαμβάνετε προσωπικό;

γνώσεις, ικανότητες, δεξιότητες Ναι Όχι

«soft skills» (ομαδικότητα, συνεργασία, πρωτοβουλία) Ναι Όχι

6) Με βάση ποια από τα παρακάτω στοιχεία αποφασίζονται οι προαγωγές στην εταιρεία σας;

αποτελέσματα/επίδοση Ναι Όχι

προϋπηρεσία Ναι Όχι

γνώση του αντικειμένου Ναι Όχι

δεξιότητες Ναι Όχι



7) Οι εργαζόμενοι/ες γνωρίζουν τη διαδικασία και τα κριτήρια για προαγωγές, μισθολογικές αυξήσεις και bonus;

Ναι Όχι

8) Εφαρμόζετε κάποιο σύστημα αμοιβών;

Ναι Όχι

9) Τα κριτήρια αμοιβής είναι σαφή και κατανοητά για όλους/όλες τους /τις εργαζόμενους/ες?;

Ναι Όχι

10) Τα στοιχεία για τις αμοιβές είναι προσβάσιμα στους/στις εργαζόμενους/ες;

Ναι Όχι

11) Πραγματοποιείτε έλεγχο για τυχόν μισθολογικές ανισότητες (π.χ. φύλο, ρόλος, προϋπηρεσία);

Ναι Όχι

12) Εφαρμόζετε κάποιες πρωτοβουλίες, ενέργειες για θέματα συμπερίληψης, ισότητας των φύλων, ατόμων με αναπηρία ή άλλο;

Ναι Όχι



Βαθμολόγηση

Εάν απαντήσατε ναι λιγότερο από 10 φορές

Ο βαθμός ετοιμότητας της επιχείρησής σας ως προς τα θέματα μισθολογικής διαφάνειας δεν είναι ικανοποιητικός. Μελετήστε τις απαντήσεις σας προκειμένου να αναλάβετε δράση για τη βελτίωση της υπάρχουσας κατάστασης και την αποφυγή διακρίσεων και άνισης μεταχείρισης των γυναικών.

Εάν απαντήσατε από 11 έως 20 ναι

Οι απαντήσεις σας καταδεικνύουν ότι εφαρμόζετε κάποιες βασικές πρακτικές για τη διαφάνεια των αμοιβών στην επιχείρησή σας, ωστόσο υπάρχει ακόμα μεγάλο περιθώριο βελτίωσης και διορθωτικών δράσεων.

Εάν απαντήσατε από 21 έως 32 ναι

Η επιχείρησή σας παρουσιάζει ικανοποιητικό βαθμό ετοιμότητας ως προς τα θέματα μισθολογικής διαφάνειας αλλά υπάρχουν ελλείψεις που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε άνιση μεταχείριση των γυναικών και έμφυλο μισθολογικό χάσμα.

Εάν απαντήσατε από 33 έως 41 ναι

Από τις απαντήσεις προκύπτει ότι εφαρμόζετε σε πολύ ικανοποιητικό βαθμό την αρχή της μισθολογικής διαφάνειας στη λειτουργία της επιχείρησής σας. Προτείνουμε να παρακολουθείτε τακτικά τα δεδομένα σας και να παραμένετε σε επαγρύπνηση για να αποφευχθούν νέοι κίνδυνοι έμφυλων ανισοτήτων.