



Λίστα Ελέγχου (Check list)- Μισθολογική διαφάνεια
(για μικρομεσαίες & μεγάλες επιχειρήσεις)

Η προτεινόμενη Λίστα ελέγχου έχει ως στόχο να αποτελέσει ένα εργαλείο α) διάγνωσης του επιπέδου ετοιμότητας και β) προετοιμασίας των επιχειρήσεων για τη συμμόρφωσή τους στις απαιτήσεις της Οδηγίας ΕΕ (2023/970) για τη μισθολογική διαφάνεια.

Διερευνά ένα σύνολο τυπικών και άτυπων πρακτικών που αφορούν στις αμοιβές, στις προσλήψεις, στις προαγωγές, στον προσδιορισμό του έμφυλου μισθολογικού χάσματος και στη διάσταση του φύλου εν γένει μέσα στην επιχείρηση.

Η λίστα δύναται να αξιοποιηθεί από τις ΜμΕ και μεγάλες επιχειρήσεις και ως ένα εργαλείο αυτο-αξιολόγησης για την αποτύπωση του βαθμού ετοιμότητάς τους ως προς τα θέματα της μισθολογικής διαφάνειας.

1) Τηρείτε ένα σύστημα διαχείρισης προσωπικού; (HRMS)

Ναι Όχι

2) Από την παρακάτω λίστα ποιες κατηγορίες στοιχείων είναι διαθέσιμες στην επιχείρησή σας:

α) Κοινωνικο-δημογραφικά στοιχεία εργαζομένων

Φύλο	<input type="checkbox"/> Ναι <input type="checkbox"/> Όχι
Ηλικία	<input type="checkbox"/> Ναι <input type="checkbox"/> Όχι
Εθνικότητα	<input type="checkbox"/> Ναι <input type="checkbox"/> Όχι
Οικογενειακή κατάσταση	<input type="checkbox"/> Ναι <input type="checkbox"/> Όχι
Επίπεδο εκπαίδευσης	<input type="checkbox"/> Ναι <input type="checkbox"/> Όχι
Προϋπηρεσία-Επαγγελματική εμπειρία	<input type="checkbox"/> Ναι <input type="checkbox"/> Όχι
Αναπηρία	<input type="checkbox"/> Ναι <input type="checkbox"/> Όχι

β) Στοιχεία για αποδοχές

Μισθολογικές κλίμακες	<input type="checkbox"/> Ναι <input type="checkbox"/> Όχι
Βασικοί Μισθοί	<input type="checkbox"/> Ναι <input type="checkbox"/> Όχι
Επίδομα θέσης/ευθύνης	<input type="checkbox"/> Ναι <input type="checkbox"/> Όχι
Υπερωρίες	<input type="checkbox"/> Ναι <input type="checkbox"/> Όχι

- Επίδομα επικινδυνότητας Ναι Όχι
- Επίδομα γάμου/τέκνων Ναι Όχι
- Παροχές σε είδος
(πχ αυτοκίνητο, επιταγές σούπερ μάρκετ) Ναι Όχι
- Bonus απόδοσης Ναι Όχι
- Προμήθειες Ναι Όχι

γ) Στοιχεία για προαγωγές, κατάταξη και επαγγελματική εξέλιξη

- Ρόλος/ειδικότητα συνολικά και ανά φύλο Ναι Όχι
- Προαγωγές των τελευταίων ετών συνολικά και ανά φύλο Ναι Όχι
- Αλλαγές θέσεων εργασίας/ρόλων ανά φύλο Ναι Όχι

δ) Στοιχεία σχετικά με προσλήψεις και αποχωρήσεις προσωπικού

- Αριθμός προσλήψεων ανά τύπο σύμβασης (ορισμένου χρόνου, αορίστου κλπ.)
και ανά φύλο Ναι Όχι
- Αριθμός αποχωρήσεων ανά φύλο Ναι Όχι

ε) Στοιχεία σχετικά με λήψη αδειών

- Άδειες μητρότητας Ναι Όχι
- Άδειες πατρότητας Ναι Όχι
- Γονικές άδειες Ναι Όχι
- Άδειες φροντίδας Ναι Όχι

**στ) Δεδομένα ανά φύλο για συμμετοχή εργαζομένων σε προγράμματα εκπαίδευσης/
επαγγελματικής ανάπτυξης**

- Ναι Όχι

3) Στην επιχείρησή σας υπάρχει οργανόγραμμα σε γνώση όλων των εργαζομένων;

- Ναι Όχι



4) Έχει γίνει στην επιχείρησή σας μια καταγραφή- ανάλυση των θέσεων εργασίας και ευθυνών με συγκεκριμένα κριτήρια;

Ναι Όχι

5) Οι εργαζόμενοι/ες ή εκπρόσωποί τους συμμετείχαν στη διαδικασία;

Ναι Όχι

6) Εφαρμόζετε ένα τυποποιημένο σύστημα αμοιβών;

Ναι Όχι

7) Τα στοιχεία για τις αμοιβές είναι προσβάσιμα στους/στις εργαζόμενους/ες;

Ναι Όχι

8) Η επιχείρησή σας εφαρμόζει σύστημα προσλήψεων με τυποποιημένες διαδικασίες;

Ναι Όχι

9) Στην επιχείρησή σας εφαρμόζεται ένα σύστημα προαγωγών με σαφή, διαφανή και κοινά για όλα τα άτομα κριτήρια;

Ναι Όχι

10) Εφαρμόζεται κάποια συλλογική σύμβαση εργασίας (κλαδική/ομοεπαγγελματική/επιχειρησιακή)

Ναι Όχι

11) Εφαρμόζεται ένα πλαίσιο κριτηρίων ESG (Environmental, Social, Governance) για την εταιρική διακυβέρνηση;

Ναι Όχι

12) Έχετε μεριμνήσει ώστε να συμμετέχουν στο διοικητικό συμβούλιο ή στην ανώτατη διοίκηση της επιχείρησή σας γυναίκες;

Ναι Όχι



13) Έχετε αναπτύξει οποιαδήποτε πρωτοβουλία ή δράση για την προώθηση της ισότητας των φύλων εντός της επιχείρησής σας;

Ναι Όχι

14) Η επιχείρησή σας παρέχει εξίσου τη δυνατότητα κατάρτισης/εκπαίδευσης στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες;

Ναι Όχι

15) Εάν δεν σας έχει ποτέ επιβληθεί πρόστιμο στην επιχείρησή σας βάσει του Ν.3896/2010 («Εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας & απασχόλησης») τσεκάρετε τη θετική απάντηση.

Ναι



Βαθμολόγηση

Εάν απαντήσατε ναι λιγότερο από 10 φορές

Ο βαθμός ετοιμότητας της επιχείρησής σας ως προς τα θέματα μισθολογικής διαφάνειας δεν είναι ικανοποιητικός. Μελετήστε τις απαντήσεις σας προκειμένου να λάβετε δράση για τη βελτίωση της υπάρχουσας κατάστασης και την αποφυγή διακρίσεων και άνισης μεταχείρισης των γυναικών.

Εάν απαντήσατε από 11 έως 20 ναι

Οι απαντήσεις σας καταδεικνύουν ότι υπάρχει ένας βαθμός ετοιμότητας για τη μισθολογική διαφάνεια στην επιχείρησή σας, ωστόσο υπάρχει ακόμα μεγάλο περιθώριο βελτίωσης και διορθωτικών δράσεων.

Εάν απαντήσατε από 21 έως 30 ναι

Η επιχείρησή σας παρουσιάζει ικανοποιητικό βαθμό ετοιμότητας ως προς τα θέματα μισθολογικής διαφάνειας αλλά υπάρχουν ελλείψεις που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε άνιση μεταχείριση των γυναικών και έμφυλο μισθολογικό χάσμα.

Εάν απαντήσατε από 31 έως 40 ναι

Ο βαθμός ετοιμότητας της επιχείρησής σας ως προς τη μισθολογική διαφάνεια είναι πολύ ικανοποιητικός. Παραμείνετε σε εγρήγορση για να αποφευχθούν νέοι κίνδυνοι έμφυλων ανισοτήτων.