



Λίστα Ελέγχου

Ταξινόμηση & Αξιολόγηση Θέσεων εργασίας

Οδηγία (ΕΕ) 2023/970

Δομημένο εργαλείο αυτοαξιολόγησης και προετοιμασίας συμμόρφωσης

(πολύ μικρές επιχειρήσεις)



This Project is co-funded by the European Union

Λίστα Ελέγχου -Ταξινόμηση &Αξιολόγηση θέσεων εργασίας

(Check list Gender-neutral Job Evaluation)

Η προτεινόμενη Λίστα ελέγχου αφορά στην προετοιμασία της ταξινόμησης και αξιολόγησης των θέσεων εργασίας με κριτήρια ουδέτερα ως προς το φύλο. Έχει ως στόχο να υποστηρίξει τις **πολύ μικρές επιχειρήσεις** (έως 10 εργαζόμενοι/ες) σχετικά με τις απαιτήσεις της Οδηγίας ΕΕ (2023/970).

ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ: Η αξιολόγηση των θέσεων εργασίας γίνεται για να επιτευχθεί η **ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας και όχι απλώς για την εσωτερική ιεράρχησή τους.**

Η λίστα είναι σχεδιασμένη ώστε να μπορεί να χρησιμοποιηθεί:

είτε ως εργαλείο αυτο-ελέγχου και προετοιμασίας μιας επιχείρησης για τον καθορισμό των μισθολογικών δομών

είτε ως checklist για την ανάλυση των θέσεων εργασίας

είτε ως εσωτερική τεκμηρίωση της συμμόρφωσης στο θεσμικό πλαίσιο

1. Υπάρχει, στην επιχείρησή σας σε οποιαδήποτε μορφή, μια περιγραφή όλων των θέσεων εργασίας που υπάρχουν;
Ναι Όχι
2. Υπάρχουν εργαζόμενοι/ες που έχουν περισσότερους από έναν ρόλο (θέση) μέσα στην επιχείρηση;
Ναι Όχι
3. Εάν ναι, υπάρχει σχετική αποτύπωση- περιγραφή;
Ναι Όχι
4. Εάν υπάρχουν εργαζόμενοι/ες που έχουν πολλαπλό ρόλο λαμβάνουν υψηλότερες αμοιβές σε σχέση με άλλους/ες που έχουν μόνο ένα;
Ναι Όχι

5. Εάν υπάρχουν περιγραφές θέσεων εργασίας, είναι ουδέτερες ως προς το φύλο; (όσον αφορά στη γλώσσα και το περιεχόμενο πχ. «καθαρίστρια», «πωλητής», «νοσοκόμα», «αποτελεσματικός», «φροντιστική»)

Ναι Όχι

6. Χρησιμοποιούνται κάποια από τα παρακάτω κριτήρια για την περιγραφή των θέσεων;

- | | | |
|-------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| • γνώσεις | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| • εμπειρία | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| • επίπεδο ευθύνης & λήψη αποφάσεων | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| • συνθήκες παροχής της εργασίας | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| • βαθμός προσπάθειας που απαιτείται | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| • σωματική και ψυχική επιβάρυνση | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |

7. Θεωρείτε ότι υπάρχουν ορισμένες δεξιότητες που είναι «φυσικές» ή αλλιώς «έμφυτες»

Ναι Όχι

8. Θεωρείτε ότι οι παρακάτω εργασίες αφορούν σε θέσεις με ευθύνη;

- | | | |
|--|------------------------------|------------------------------|
| Οικονομική διαχείριση μιας επιχείρησης | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| Φύλαξη παιδιών σε βρεφονηπιακό σταθμό | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| Διοίκηση προσωπικού σε εταιρεία | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| Εκπαίδευση νεοεισερχόμενων υπαλλήλων | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| Καθημερινή φροντίδα ηλικιωμένων σε οίκο ευγηρίας | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| Υποδοχή κοινού σε μεγάλη επιχείρηση | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| Πρόληψη πιθανών ζημιών σε εξοπλισμό | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |

9. Θεωρείτε ότι οι παρακάτω εργασίες αφορούν δύσκολες/επιβαρυνόμενες εργασιακές συνθήκες;

Καθαρισμός χώρων εργασίας/γραφείων ΝΑΙ ΟΧΙ

Εργασία σε εργοτάξιο/οικοδομή	ΝΑΙ <input type="checkbox"/>	ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
Εργασία σε γκισέ διοδίων	ΝΑΙ <input type="checkbox"/>	ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
Νοσηλευτικές υπηρεσίες σε δημόσιο νοσοκομείο	ΝΑΙ <input type="checkbox"/>	ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
Εργασία σε ταμείο σούπερ μάρκετ	ΝΑΙ <input type="checkbox"/>	ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
Τεχνικές εργασίες σε διυλιστήριο	ΝΑΙ <input type="checkbox"/>	ΟΧΙ <input type="checkbox"/>

10. Θεωρείτε ότι οι εργασίες που απαιτούν φυσική δύναμη και προκαλούν σωματική επιβάρυνση (πχ. εργασία σε συνεργείο οδοποιίας) πρέπει να αμείβονται περισσότερο από εργασίες που απαιτούν φροντίδα και προκαλούν ψυχική επιβάρυνση (πχ νοσηλευτικές υπηρεσίες σε οίκο ευγηρίας);

Ναι Όχι

11. Χρησιμοποιείτε κάποια από τα παρακάτω κριτήρια για να καθορίσετε τις αμοιβές των εργαζομένων στην επιχείρησή σας;

γνώσεις/δεξιότητες/ικανότητες	Ναι <input type="checkbox"/> Όχι <input type="checkbox"/>
επίπεδο ευθύνης	Ναι <input type="checkbox"/> Όχι <input type="checkbox"/>
προσπάθεια που απαιτείται	Ναι <input type="checkbox"/> Όχι <input type="checkbox"/>
συνθήκες εργασίας	Ναι <input type="checkbox"/> Όχι <input type="checkbox"/>

12. Οι εργαζόμενοι/ες γνωρίζουν γενικά με ποια λογική καθορίζονται οι αμοιβές τους;

Ναι Όχι

13. Ενημερώνετε όλους/όλες τους/τις εργαζόμενους/ες για τον τρόπο με τον οποίο αποφασίζετε αλλαγές θέσεων, προαγωγές, αυξήσεις μισθών;

Ναι Όχι

Βαθμολόγηση



Εάν απαντήσατε ναι λιγότερο από 10 φορές

Δεν προκύπτει ότι εφαρμόζετε συγκεκριμένα κριτήρια ταξινόμησης και αξιολόγησης των θέσεων εργασίας και ειδικότερα ουδέτερα ως προς το φύλο. Υπάρχει μεγάλος κίνδυνος οι γυναίκες να υφίστανται άνιση μεταχείριση όσον αφορά τη θέση εργασίας τους. Μελετήστε τις απαντήσεις σας προκειμένου να λάβετε δράση για την αντικειμενική και ισότιμη αντιμετώπιση των γυναικών στο χώρο της επιχείρησής σας.

Εάν απαντήσατε από 11 έως 20 ναι

Οι απαντήσεις σας καταδεικνύουν ότι έχετε λάβει υπόψη σε ικανοποιητικό βαθμό τη διάσταση του φύλου όσον αφορά την ταξινόμηση και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας στην επιχείρησή σας, αλλά υπάρχουν περθώρια βελτίωσης προκειμένου να αποφευχθούν η άνιση μεταχείριση και οι έμμεσες διακρίσεις κατά των γυναικών.

Εάν απαντήσατε από 21 έως 30 ναι

Η επιχείρησή σας φαίνεται ότι εφαρμόζει πρακτικές που εναρμονίζονται με την ουδέτερη ως προς το φύλο ταξινόμηση και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας. Ωστόσο, συνιστάται η επαγρύπνηση και συνεχής παρακολούθηση ώστε να μην δημιουργούνται νέες συνθήκες άνισης μεταχείρισης.



This Project is co-funded by the European Union