



Λίστα Ελέγχου Ταξινόμηση & Αξιολόγηση Θέσεων εργασίας

Οδηγία (ΕΕ) 2023/970
Δομημένο εργαλείο αυτοαξιολόγησης και προετοιμασίας συμμόρφωσης
(ΜμΕ & μεγάλες επιχειρήσεις)



This Project is co-funded by the European Union

Λίστα Ελέγχου για ουδέτερη ως προς το φύλο ταξινόμηση & αξιολόγηση θέσεων εργασίας

(Check list Gender-neutral Job Evaluation)

Η προτεινόμενη Λίστα ελέγχου αφορά στην προετοιμασία της ταξινόμησης και αξιολόγησης των θέσεων εργασίας με κριτήρια ουδέτερα ως προς το φύλο. Έχει ως στόχο να υποστηρίξει τις επιχειρήσεις που απασχολούν **περισσότερους/ες από 10 εργαζόμενους/ες** σχετικά με τις απαιτήσεις της Οδηγίας ΕΕ (2023/970).

ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ: Η αξιολόγηση των θέσεων εργασίας γίνεται για να επιτευχθεί η ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας και όχι απλώς για την εσωτερική ιεράρχησή τους.

Η λίστα είναι σχεδιασμένη ώστε να μπορεί να χρησιμοποιηθεί:

είτε ως εργαλείο αυτο-ελέγχου και προετοιμασίας μιας
επιχείρησης για τον καθορισμό των μισθολογικών δομών

είτε ως checklist για την ανάλυση των θέσεων εργασίας

είτε ως εσωτερική τεκμηρίωση της συμμόρφωσης στο θεσμικό
πλαίσιο

1. Υπάρχει οργανόγραμμα της επιχείρησης αποτυπωμένο σε γραπτή μορφή;

Ναι Όχι

2. Εάν ναι, είναι σε γνώση όλων των εργαζομένων ανεξάρτητα από τη θέση εργασίας τους;

Ναι Όχι

3. Εφαρμόζεται κάποια συλλογική σύμβαση εργασίας
(κλαδική/ομοεπαγγελματική/επιχειρησιακή) στην επιχείρησή σας;

Ναι Όχι

4. Υπάρχει τμήμα ή μονάδα ή Υπεύθυνος/η για θέματα ανθρώπινου δυναμικού στην
επιχείρηση;

Ναι Όχι

5. Εάν όχι, υπάρχει κάποια άλλη εσωτερική διαδικασία με την οποία καθορίζονται οι ρόλοι, τα καθήκοντα και οι αμοιβές των εργαζομένων;

Ναι Όχι

6. Εφαρμόζετε ένα συγκεκριμένο σύστημα ταξινόμησης και αξιολόγησης των θέσεων εργασίας;

Ναι Όχι

Εάν ναι, αναφέρατε συγκεκριμένα

7. Έχουν καταγραφεί όλες οι θέσεις εργασίας ανεξαρτήτως φύλου, καθεστώτος απασχόλησης, ή άλλου στοιχείου (πχ. θέσεις λόγω αρχαιότητας ή λόγω συγγενικού δεσμού με τον/την ιδιοκτήτη/τρια ή άλλες «άτυπες» εργασίες...);

Ναι Όχι

8. Υπάρχει αναλυτική περιγραφή όλων των θέσεων που έχουν καταγραφεί (με αναφορά πχ σε γνώσεις/δεξιότητες/εμπειρία κλπ);

Ναι Όχι

9. Εάν ναι, συμμετείχαν με κάποιο τρόπο οι εργαζόμενοι/ες στη διαδικασία;

Ναι Όχι

10. Εάν υπάρχει περιγραφή θέσεων:

- ο τίτλος της κάθε θέσης είναι ουδέτερος ως προς το φύλο; Ναι Όχι
- η αναλυτική περιγραφή της κάθε θέσης είναι ουδέτερη ως προς το φύλο (όσον αφορά στη γλώσσα και το περιεχόμενο πχ. «καθαρίστρια», «πωλητής», «νοσοκόμα», «αποτελεσματικός», «φροντιστική»)

Ναι Όχι

11. Χρησιμοποιούνται τα παρακάτω κριτήρια για την περιγραφή και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας;

- | | | |
|------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| • γνώσεις | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| • εμπειρία | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| • επίπεδο ευθύνης & λήψη αποφάσεων | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| • επικοινωνία & συνεργασία | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| • συνθήκες παροχής της εργασίας | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |

- βαθμός προσπάθειας που απαιτείται Ναι Όχι
- σωματική και ψυχική επιβάρυνση Ναι Όχι

12. Εφαρμόζετε κάποιου είδους στάθμιση για τα κριτήρια που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση της κάθε θέσης εργασίας ;

Ναι Όχι

13. Έχει καθοριστεί ότι οι θέσεις εργασίας που περιλαμβάνουν διαφορετικά καθήκοντα ή προσόντα δεν εμπίπτουν στον ίδιο τίτλο θέσης εργασίας;

Ναι Όχι

14. Έχει καθοριστεί ότι παρόμοιες θέσεις εργασίας δεν έχουν κατηγοριοποιηθεί κάτω από δύο διαφορετικούς τίτλους θέσεων εργασίας;

Ναι Όχι

15. Θεωρείτε ότι οι παρακάτω εργασίες αφορούν σε θέσεις με ευθύνη;

- | | | |
|--|------------------------------|------------------------------|
| Οικονομική διαχείριση μιας επιχείρησης | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| Φύλαξη παιδιών σε βρεφονηπιακό σταθμό | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| Διοίκηση προσωπικού σε εταιρεία | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| Εκπαίδευση νεοεισερχόμενων υπαλλήλων | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| Καθημερινή φροντίδα ηλικιωμένων σε οίκο ευγηρίας | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| Υποδοχή κοινού σε μεγάλη επιχείρηση | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| Πρόληψη πιθανών ζημιών σε εξοπλισμό | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |

16. Σημειώστε αν οι παρακάτω εργασίες θεωρείτε ότι αφορούν δύσκολες/επιβαρυνμένες εργασιακές συνθήκες:

- | | | |
|------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Καθαρισμός χώρων εργασίας/γραφείων | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |
| Εργασία σε εργοτάξιο/οικοδομή | Ναι <input type="checkbox"/> | Όχι <input type="checkbox"/> |



Εργασία σε γκισέ διοδίων	Ναι <input type="checkbox"/>	Όχι <input type="checkbox"/>
Νοσηλευτικές υπηρεσίες σε δημόσιο νοσοκομείο	Ναι <input type="checkbox"/>	Όχι <input type="checkbox"/>
Εργασία σε ταμείο σούπερ μάρκετ	Ναι <input type="checkbox"/>	Όχι <input type="checkbox"/>
Τεχνικές εργασίες σε διυλιστήριο	Ναι <input type="checkbox"/>	Όχι <input type="checkbox"/>

17. Θεωρείτε ότι υπάρχουν ορισμένες ανθρώπινες δεξιότητες που είναι «φυσικές» ή αλλιώς «έμφυτες»;

Ναι Όχι

18. Στις αγγελίες για πρόσληψη νέου προσωπικού χρησιμοποιείτε περιγραφή των θέσεων ουδέτερη ως προς το φύλο; (πχ “ζητείται λογιστής”, “ζητείται σερβιτόρα”)

Ναι Όχι

19. Υπάρχουν καθορισμένες μισθολογικές κλίμακες στην επιχείρησή σας;

Ναι Όχι

20. Εάν ναι, αντιστοιχίζονται με θέσεις εργασίας;

Ναι Όχι

Βαθμολόγηση



This Project is co-funded by the European Union



Εάν απαντήσατε ναι λιγότερο από 10 φορές

Δεν προκύπτει ότι εφαρμόζετε συγκεκριμένα κριτήρια ταξινόμησης και αξιολόγησης των θέσεων εργασίας και ειδικότερα ουδέτερα ως προς το φύλο. Υπάρχει μεγάλος κίνδυνος οι γυναίκες να υφίστανται άνιση μεταχείριση όσον αφορά τη θέση εργασίας τους. Μελετήστε τις απαντήσεις σας προκειμένου να λάβετε δράση για την αντικειμενική και ισότιμη αντιμετώπιση των γυναικών στο χώρο της επιχείρησή σας.

Εάν απαντήσατε από 11 έως 20 ναι

Οι απαντήσεις σας καταδεικνύουν ότι έχετε λάβει υπόψη σε κάποιο βαθμό τη διάσταση του φύλου όσον αφορά την ταξινόμηση και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας στην επιχείρησή σας, αλλά υπάρχει ακόμα μεγάλο περιθώριο βελτίωσης για την πλήρη εφαρμογή ουδέτερων ως προς το φύλο κριτηρίων ταξινόμησης και αξιολόγησης των θέσεων εργασίας.

Εάν απαντήσατε από 21 έως 30 ναι

Η επιχείρησή σας φαίνεται ότι εφαρμόζει δράσεις που προβλέπουν σε ικανοποιητικό βαθμό την ουδέτερη ως προς το φύλο ταξινόμηση και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας. Ωστόσο, συνιστάται η επαγρύπνηση. Εξακολουθούν να υπάρχουν ελλείψεις που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε άνιση μεταχείριση των γυναικών.

Εάν απαντήσατε από 31 έως 38 ναι

Η επιχείρησή σας πληροί τις απαιτήσεις για ουδέτερη ως προς το φύλο ταξινόμηση και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας. Ωστόσο, παραμείνετε σε εγρήγορση για να αποφευχθούν νέοι κίνδυνοι άνισης μεταχείρισης εις βάρος των γυναικών.



This Project is co-funded by the European Union