

Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL	E-QUALITY
Μέτρο 1.1.: Διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας	«Ανάπτυξη Συστήματος Ποιότητας Υπηρεσιών Συμβουλευτικής Στήριξης και Απασχόλησης»



«ΟΙ ΕΘΝΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ»

Τίτλος: «Οι Εθνικές Πολιτικές για την Ισότητα των Φύλων στην Απασχόληση»

Συγγραφική/Μελετητική Ομάδα: Μ.Χ. Παπαγιαννοπούλου, Ρ. Παπαρούνη

Επίσημη Γλώσσα του Έργου: Ελληνική

Χρηματοδότηση: Η μελέτη συγχρηματοδοτήθηκε από το Ε.Κ.Τ. (75%) και το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (25%), και εκπονήθηκε στο πλαίσιο του Υποέργου 2 «Δημιουργία, ανάπτυξη, ανατροφοδότηση από τις πιλοτικές εφαρμογές και τελική διαμόρφωση του συστήματος ποιότητας υπηρεσιών συμβουλευτικής στήριξης και απασχόλησης», του Έργου: «E-quality: Ανάπτυξη συστήματος ποιότητας των υπηρεσιών συμβουλευτικής στήριξης και απασχόλησης» που εντάσσεται στο πλαίσιο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL I με συντονιστή Φορέα το Ινστιτούτο Εργασίας (Ι.Ν.Ε.) της Γ.Σ.Ε.Ε.

Λέξεις-κλειδιά: γυναικεία απασχόληση, θετικές δράσεις, Εθνικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση, Διαρθρωτικά Ταμεία, Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), Γ' Κ.Π.Σ., νομοθετικές ρυθμίσεις

ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΩΝ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ (Κ.Ε.Θ.Ι.) ΑΘΗΝΑ, ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2005

Η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών -ως ισχυρά κατοχυρωμένο και αναφαίρετο μέρος του κοινοτικού κεκτημένου- αποτελεί σήμερα αναπόσπαστο μέρος της κοινωνικής πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αναγνωρίζεται ως αποφασιστικός παράγοντας για την κοινωνική συνοχή και την οικονομική ανάπτυξη των κρατών-μελών της. Η ένταξη της ισότητας των φύλων στην πολιτική απασχόλησης σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο είναι μια σχετικά πρόσφατη εξέλιξη, καθώς η προώθησή της εξασφαλιζόταν έμμεσα μέσω των ειδικών μέτρων για την προώθηση της γυναικείας απασχόλησης.

Στην παρούσα μελέτη αναλύονται οι πολιτικές που έχουν αναπτυχθεί σε ευρωπαϊκό και ιδιαίτερα σε εθνικό επίπεδο για τα θέματα απασχόλησης των γυναικών και καταδεικνύεται ότι, αν και η πρόοδος ως προς την ισότητα των φύλων είναι εμφανής, συνεχίζουν να υφίστανται μεγάλες διαφορές όσον αφορά στην απασχόληση και την ανεργία, ενώ γίνεται φανερό πως παρότι η χώρα μας έλαβε μια σειρά μέτρων που έχουν ως σκοπό να ενισχύσουν την απασχολησιμότητα των γυναικών και να διευκολύνουν τη συμφιλίωση της

οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, εντούτοις η επίτευξη του στόχου της ισότητας των φύλων στην απασχόληση παραμένει σημαντική πρόκληση.

Σημαντικότερα θέματα στα οποία εστιάζει η μελέτη είναι:

- * Το πλαίσιο διάβασης από τις θετικές δράσεις υπέρ των γυναικών στην ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές.
- * Η Ευρωπαϊκή Στρατηγική και τα Εθνικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση.
- * Οι πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη γυναικεία απασχόληση.
- * Τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)
- * Οι εθνικές πολιτικές για την ισότητα των φύλων στην απασχόληση με έμφαση: α) στον εθνικό μηχανισμό για την ισότητα των φύλων (Εθνικό Πρόγραμμα Δράσης για την Ισότητα [2001-2006], Εθνικές Προτεραιότητες και Άξονες Δράσης για την Ισότητα των Φύλων [2004-2008], β) στις πολιτικές και τα προγράμματα (ΕΣΔΑ, ΕΣΔεν) και γ) στο ρόλο του Γ' ΚΠΣ στη διαμόρφωση πολιτικής για την ισότητα των φύλων στην απασχόληση (ΕΠ, ΠΕΠ).
- * Οι εξελίξεις της πολιτικής απασχόλησης σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.
- * Χρήσιμοι σύνδεσμοι στο διαδίκτυο, βιβλιογραφία, καθώς και Παράρτημα (που αφορά στις κυριότερες νομοθετικές ρυθμίσεις για την ισότητα των φύλων στην απασχόληση, στους νόμους και τα προεδρικά διατάγματα).

Από την αναγραφή των συμπερασμάτων και των προτάσεων προκύπτει ότι η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην πολιτική απασχόλησης προϋποθέτει μια πολυεπίπεδη προσέγγιση του τρόπου αναπαραγωγής των έμφυλων ανισοτήτων στην αγορά εργασίας και συνεπάγεται ένα ευρύ φάσμα παρεμβάσεων που έχουν ως στόχο την αλλαγή των θεσμών, των προτύπων και των πρακτικών, ως προαπαιτούμενο για την κατάκτηση της ισότητας στην απασχόληση (εκπαιδευτική πολιτική, πολιτική επαγγελματικής κατάρτισης, πολιτική κοινωνικής φροντίδας, οικογενειακή πολιτική κ.ά).